

На основу члана 79. Закона о унутрашњим пословима („Службени гласник Републике Српске“, број 48/03), члана 69. ст. 1 и 2. и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/08 и 11/09), те члана 34. став 1. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број 73/10), министар унутрашњих послова
д о н о с и

П Р А В И Л Н И К О СЕЛЕКЦИЈИ И ИЗБОРУ КАНДИДАТА ЗА УПИС НА СТУДИЈЕ У ВИСОКУ ШКОЛУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Члан 1.

Овим правилником се регулише поступак пријављивања, селекције и избор кандидата за упис на редовне и ванредне студије (у даљем тексту: студије) у Високу школу унутрашњих послова (у даљем тексту: Висока школа).

Члан 2.

Пријем студената на студије Високе школе врши се на основу јавног конкурса који расписује министар унутрашњих послова Републике Српске (у даљем тексту: министар), а објављује се у средствима јавног информисања и званичној интернет страници Управе за полицијско образовање (у даљем тексту: Управа).

Члан 3.

Право учешћа на конкурсима имају кандидати који испуњавају опште и посебне услове прописане Законом о унутрашњим пословима („Службени гласник Републике Српске“, број 48/03).

Члан 4.

Општи услови за учешће кандидата на конкурсима за упис на студије у Високу школу су:

- а) да је држављанин Босне и Херцеговине односно Републике Српске,
- б) да има завршену средњу школу четвртог степена образовања,
- в) да се против њега не води кривични поступак и
- г) да задовољава услове казнено-оперативне провјере.

Члан 5.

Посебни услови за учешће кандидата на конкурсима за упис у прву годину редовних студија Високе школе су:

- а) да има најмање 18 година и да није старији од 21 године и
- б) да испуњава посебне здравствене и психолошке услове предвиђене за пријем радника на рад и образовање за рад у Министарству унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарство).

Члан 6.

Посебни услови за учешће кандидата на конкурсима за упис у прву годину ванредних студија Високе школе су:

- а) да није старији од 35 година,
- б) да је запослен у Министарству или другим државним органима Републике Српске, односно Босне и Херцеговине и
- г) да испуњава посебне здравствене и психолошке услове предвиђене за пријем радника на рад и образовање за рад у Министарству.

Члан 7.

Посебни услови за учешће кандидата на конкурс за упис у трећу и четврту годину ванредних студија Високе школе су:

а) да има завршену Вишу школу унутрашњих послова или услов за упис у трећу годину студија остварен у претходном циклусу школовања на Вишој или Високој школи унутрашњих послова – услови за упис у трећу годину ванредних студија,

б) да има завршену Високу школу унутрашњих послова у трајању од шест, односно седам семестара – услови за упис у четврту годину ванредних студија и

в) да је запослен у Министарству или другим државним органима Републике Српске, односно Босне и Херцеговине.

Члан 8.

Висока школа по потреби може захтијевати ванредни љекарски преглед кандидата за упис у трећу и четврту годину ванредних студија Високе школе.

Члан 9.

(1) Уз пријаву на конкурс за упис у прву годину редовних студија кандидат доставља сљедећу документацију:

а) овјерене копије свједочанства и дипломе о завршеној средњој школи,

б) увјерење да се против кандидата не води кривични поступак пред надлежним судом (не старије од 6 мјесеци),

в) овјерена копија личне карте,

г) овјерена копија извода из матичне књиге рођених и

д) овјерена копија увјерења о држављанству.

(2) Уз пријаву на конкурс за упис у прву, трећу и четврту годину ванредних студија кандидат доставља сљедећу документацију:

а) овјерене копије свједочанства и дипломе о завршеној средњој школи (кандидат који конкурише за упис у прву годину ванредних студија),

б) овјерена копија дипломе о завршеној Вишој школи унутрашњих послова односно увјерења о положеним испитима, као услов за упис у трећу годину студија (кандидат који конкурише за упис у трећу годину ванредних студија),

в) овјерена копија дипломе о завршеној Високој школи унутрашњих послова – шести, односно седми семестар (кандидат који конкурише за упис у четврту годину ванредних студија),

г) увјерење да се против кандидата не води кривични поступак пред надлежним судом (не старије од 6 мјесеци),

д) овјерена копија личне карте,

ђ) овјерена копија извода из матичне књиге рођених и

е) овјерена копија увјерења о држављанству.

(3) Кандидат из става 2. овог члана уз пријаву може доставити увјерења или друге потврде као доказ о награђивању и похвалама у току студирања, односно запослења, као и препоруку непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен.

Члан 10.

(1) Избор кандидата за пријем на студије Високе школе врши комисија за избор кандидата (у даљем тексту: комисија), коју именује министар својим рјешењем.

(2) Комисија има пет чланова од којих су три члана представници Високе школе, а два члана су из реда радника Министарства.

(3) Комисија врши избор на основу критеријума за спровођење селекције и избора кандидата за упис на студије Високе школе, који су приказани у прилозима број 1., 2. и 3. и који чине саставни дио овог правилника.

(4) Комисија сачињава коначну листу изабраних кандидата и доноси одлуку о избору кандидата за упис на студије Високе школе.

(5) Комисија врши надзор у току провођења поступка селекције кандидата.

Члан 11.

(1) Министар може, на приједлог комисије, дати сагласност за проширење листе изабраних кандидата за упис на студије у Високу школу.

(2) Проширење листе из става 1. овог члана врши се из реда кандидата који су прошли поступак селекције у случају:

- а) основане жалбе кандидата изјављене на одлуку о избору кандидата на студије у Високу школу,
- б) поштовања националне, полне или регионалне заступљености кандидата,
- в) избора кандидата из категорије породица погинулих бораца Војске Републике Српске и
- г) усаглашавања принципа рангирања на ранг листи изабраних кандидата, заокруживањем осталих резултата на цијели број.

Члан 12.

(1) Поступак селекције и избора кандидата за пријем у прву годину редовних студија Високе школе састоји се од:

- а) љекарског прегледа,
- б) провјере моторичких способности,
- в) теста општег знања,
- г) теста граматике и правописа,
- д) интервјуа и
- ђ) бодовања општег успјеха оствареног у току претходног школовања.

(2) Поступак селекције и избора кандидата за пријем у прву годину ванредних студија Високе школе састоји се од:

- а) љекарског прегледа,
- б) провјере моторичких способности,
- в) теста општег знања,
- г) теста граматике и правописа
- д) интервјуа,
- ђ) бодовања општег успјеха оствареног у току претходног школовања,
- е) бодовања награда и похвала остварених у току запослења и
- ж) бодовања писане препоруке од стране непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен.

(3) Поступак селекције и избора кандидата за пријем у трећу и четврту годину ванредних студија састоји се од:

- а) интервјуа,
- б) бодовања општег успјеха оствареног у току претходног студирања,
- в) бодовања награда и похвала остварених током претходног студирања односно запослења и
- г) бодовања писане препоруке од стране непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен.

(4) Након завршеног тестирања кандидата, врши се вредновање постигнутих резултата, што представља коначни успјех кандидата у току поступка селекције.

Члан 13.

Против одлуке о избору кандидат има право жалбе министру у року од осам дана од дана јавног објављивања, а жалба се подноси путем Високе школе.

Члан 14.

Студентска служба Високе школе обавјештава кандидате који су примљени у прву, трећу и четврту годину на редовне или ванредне студије у Високу школу оглашавањем на огласној табли Високе школе и путем званичне интернет странице Управе.

Члан 15.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о селекцији и избору кандидата за упис на студије у Високу школу унутрашњих послова (“Службени гласник Републике Српске” бр. 56/08 и 54/10).

Члан 16.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: С/М-2530/10
Дана: 18. августа 2010. године
Бања Лука

Министар
Станислав Чађо, с.р.

Прилог број 1.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ КАНДИДАТА ЗА УПИС У ПРВУ ГОДИНУ РЕДОВНИХ СТУДИЈА ВИСОКЕ ШКОЛЕ

I – СЕЛЕКЦИЈА КАНДИДАТА

Поступак селекције кандидата за упис у прву годину редовних студија Високе школе се састоји од:

1. љекарског прегледа,
2. провјере моторичких способности,
3. тест општег знања,
4. тест граматике и правописа,
5. интервјуа,
6. бодовања општег успјеха оствареног у току школовања у средњој школи.

1. Љекарски преглед

Љекарски преглед се обавља од стране Јединице за здравствену превентиву радника Министарства, а у складу са Правилником о јединственим и здравственим условима запослених и кандидата за пријем на рад и образовање за рад у Министарству.

Резултат љекарског прегледа је елиминаторан.

2. Провјера моторичких способности

Провјера моторичких способности састоји се од провјере моторичке способности и утврђивања морфолошког статуса кандидата.

Морфолошки статус

Мушкарци (старосне доби до 21 године)	
Тјелесна висина:	172 цм и више
Тјелесна тежина:	+5 – 10 кг у односу на висину
Жене (старосне доби до 21 године)	
Тјелесна висина:	162 цм и више
Тјелесна тежина:	+3 – 10 кг у односу на висину

Моторички статус

Скок у даљ из мјеста (центimetri)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
Мушкарци	до 220	221–233	234–246	247–259	260
Жене	до 170	171–183	184–196	197–209	210

Склек (10 секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
Мушкарци	до 8	9–10	11–12	13–14	15
Жене	до 4	5–6	7–8	9–10	11

Напомена: Жене изводе склек са ослонцем на кољенима

Подизање трупа (30 секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
Мушкарци	до 21	22–23	24–25	26–27	28
Жене	до 19	20–21	22–23	24–25	26

Окретност са палицом (секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
Мушкарци	до 10,00	9,99-8,69	8,68-7,28	7,27-5,77	5,76
Жене	до 11,00	10,99-9,69	9,68-8,28	8,27-6,77	6,76

Колут напријед, колут назад-трчање (секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
Мушкарци	до 8,00	7,99-7,39	7,38-6,68	6,67-5,87	5,86
Жене	до 9,00	8,99-8,39	8,38-7,68	7,67-6,87	6,86

Тапинг руком (20 секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
Мушкарци	до 37	38-45	46-51	52-56	57
Жене	до 30	31-36	37-42	43-49	50

Купер тест (трчање 12 минута) - метри

Сирови бодови	0	2	3	4	5
Мушкарци	до 2.600	2.601-2.750	2.751-2.900	2.901-3.150	3.151
Жене	до 1.900	1.901-2.050	2.051-2.200	2.201-2.350	2.351

Код процјене норматива моторичких способности бодује се седам тестова скалом 0-5 сирових бодова, при чему је могуће остварити максималних 35 сирових бодова.

У укупном збиру сирових бодова које је могуће остварити у току процеса селекције тест провјере моторичких способности вреднује се са максималних 35 сирових бодова, што укупно износи 15 бодова.

Број сирових бодова остварен на провјери моторичких и функционалних способности изражава се кроз коефицијент који износи 0,4286, тако да максималан број бодова износи 15, а минималан пет бодова.

Да би кандидат задовољио ниво пролазности, мора на провјери моторичких способности остварити минимум од 12 сирових бодова, а да при том на два и више тестова није оцијењен са нула сирових бодова.

Уколико је кандидат на два и више тестова оцијењен са нула сирових бодова, не задовољава ниво пролазности моторичких способности без обзира на укупно остварен број сирових бодова, а тест моторичких способности је елиминаторан.

3. Тест општег знања

Тест општег знања састоји се од 400 могућих питања са опционим одговорима. Сваки кандидат одговара на 20 питања од наведеног броја могућих питања. Сваки тачан одговор се бодује са једним бодом и кандидат може да оствари највише 20 бодова. Вијеме рада теста је 20 минута.

4. Тест граматике и правописа

Тест граматике и правописа састоји се од 10 задатих питања, а сваки тачан одговор бодује се са 0,5 бодова. Максималан број бодова који кандидат може остварити је пет бодова. Оцјењивање теста граматике и правописа врши професор српског језика и књижевности. Вријеме рада теста је 20 минута.

5. Интервју

Интервју се састоји из разговора кандидата са комисијом коју именује начелник Управе, а састоји се од три члана. Интервју траје пет до десет минута. При обављању разговора са кандидатом комисија има увид у дотадашње остварене резултате током поступка селекције.

Оцјена интервјуа се врши на основу сагласности свих чланова комисије, и то на начин:

Негативан утисак.....	0 бодова
Задовољава	6 бодова
Средњи утисак	7 бодова
Истиче се	8 бодова
Нарочито се истиче	9 бодова
Изузетно се истиче	10 бодова

6. Бодовање општег успјеха оствареног у току школовања у средњој школи

Општи успјех кандидата остварен у току школовања у средњој школи бодује се на начин да се саберу просјечне оцјене остварене у сва четири разреда средње школе, подијеле са четири и помноже са коефицијентом 10.

Максималан број бодова који кандидат може остварити је 50.

Кандидати који имају просјечну оцјену остварену у току школовања у средњој школи испод 2,5 не позивају се на поступак селекције кандидата.

II – ВРЕДНОВАЊЕ ПОСТИГНУТИХ РЕЗУЛТАТА У ТОКУ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ

Вредновање постигнутих резултата у току поступка селекције врши се након завршеног поступка селекције.

Максималан број бодова који кандидат може остварити у току поступка селекције у појединим фазама поступка је:

- тест моторичких способности.....	15 бодова
- тест општег знања.....	20 бодова
- тест граматике и правописа.....	5 бодова
- интервју	10 бодова
- општи успјех у току школовања у средњој школи.....	50 бодова
УКУПНО:	100 бодова

Кандидат у поступку селекције за упис у прву годину редовних студија Високе школе може остварити максимално 100 бодова.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ КАНДИДАТА ЗА УПИС У ПРВУ ГОДИНУ ВАНРЕДНИХ СТУДИЈА ВИСОКЕ ШКОЛЕ

I – СЕЛЕКЦИЈА КАНДИДАТА

Поступак селекције кандидата за упис у прву годину ванредних студија Високе школе састоји се од:

1. љекарског прегледа,
2. провјере моторичких способности,
3. тест општег знања,
4. тест граматике и правописа,
5. интервјуа,
6. бодовања општег успјеха оствареног у току школовања у средњој школи,
7. бодовања награда и похвала остварених у току запослења и
8. бодовања писане препоруке непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен.

1. Љекарски преглед

Љекарски преглед се обавља од стране Јединице за здравствену превентиву радника Министарства, а у складу са Правилником о јединственим и здравственим условима запослених и кандидата за пријем на рад и образовање за рад у Министарству.

Резултат љекарског прегледа је елиминаторан.

1. Провјера моторичких способности

Провјера моторичких способности састоји се од провјере моторичке способности и утврђивања морфолошког статуса кандидата.

Морфолошки статус

Мушкарци (старосне доби до 21 године)	
Тјелесна висина:	172 цм и више
Тјелесна тежина:	+5 – 10 кг у односу на висину
Жене (старосне доби до 21 године)	
Тјелесна висина:	162 цм и више
Тјелесна тежина:	+3 – 10 кг у односу на висину

Моторички статус

Скок у даљ из мјеста (центimetri)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
М до 30 година	до 200	201–215	216-230	231-245	246
М 31-35 година	до 190	191–205	206-220	221-235	236
Ж до 30 година	до 150	151–163	164-176	177-189	190
Ж 31-35 година	до 140	141–153	154-166	167-179	180

Склек (10 секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
М до 30 година	до 6	7–8	9-10	11-12	13
М 31-35 година	до 5	6–7	8-9	10-11	12
Ж до 30 година	до 4	5–6	7-8	9-10	11
Ж 31-35 година	до 2	3–4	5-6	7-8	9

Напомена: Жене изводе склек са ослонцем на кољенима

Подизање трупа (30 секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
М до 30 година	до 19	20-21	22-23	24-25	26
М 31-35 година	до 16	17-18	19-20	21-22	23
Ж до 30 година	до 15	16-17	18-19	20-21	22
Ж 31-35 година	до 13	14-15	16-17	18-19	20

Окретност са палицом (секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
М до 30 година	до 11,00	10,99-9,69	9,68-8,28	8,27-6,77	6,76
М 31-35 година	до 12,00	11,99-10,69	10,68-9,28	9,27-7,77	7,76
Ж до 30 година	до 13,00	12,99-11,69	11,68-10,28	10,27-8,77	8,76
Ж 31-35 година	до 14,00	13,99-12,69	12,68-11,28	11,27-9,77	9,76

Колут напријед, колут назад-трчање (секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
М до 30 година	до 9,00	8,99-8,39	8,38-7,68	7,67-6,87	6,86
М 31-35 година	до 10,00	9,99-9,39	9,38-8,68	8,67-7,87	7,86
Ж до 30 година	до 11,00	10,99-10,39	10,38-9,68	9,67-8,87	8,86
Ж 31-35 година	до 12,00	11,99-11,39	11,38-10,68	10,67-9,87	9,86

Тапинг руком (20 секунди)

Сирови бодови	0	2	3	4	5
М до 30 година	до 35	36-43	44-49	50-54	55
М 31-35 година	до 32	33-39	40-46	47-51	52
Ж до 30 година	до 31	32-38	39-44	45-49	50
Ж 31-35 година	до 30	31-36	37-42	43-47	48

Купер тест (трчање 12 минута) - метри

Сирови бодови	0	2	3	4	5
М до 30 година	до 2.300	2.301-2.500	2.501-2.700	2.701-2.900	2.901
М 31-35 година	до 2.200	2.201-2.400	2.401-2.600	2.601-2.800	2.801
Ж до 30 година	до 1.800	1.801-1.950	1.951-2.100	2.101-2.250	2.251
Ж 31-35 година	до 1.600	1.601-1.750	1.751-1.900	1.901-2.050	2.051

Код процјене норматива моторичких способности будује се седам тестова скалом 0-5 сирових бодова, при чему је могуће остварити максималних 35 сирових бодова.

У укупном збиру сирових бодова које је могуће остварити у току процеса селекције, тест провјере моторичких способности се вреднује са максималних 35 сирових бодова, што укупно износи 15 бодова.

Број сирових бодова остварен на провјери моторичких и функционалних способности изражава се кроз коефицијент који износи 0,4286, тако да максималан број бодова износи 15, а минималан пет бодова.

Да би кандидат задовољио ниво пролазности, мора на провјери моторичких способности остварити минимум од 12 сирових бодова, а да при том на два и више тестова није оцијењен са нула сирових бодова.

Уколико је кандидат на два и више тестова оцијењен са нула сирових бодова, не задовољава ниво пролазности моторичких способности без обзира на укупно остварен број сирових бодова, а тест моторичких способности је елиминаторан.

2. Тест општег знања

Тест општег знања састоји се од 400 могућих питања са опционим одговорима. Сваки кандидат одговара на 20 питања од наведеног броја могућих питања. Сваки тачан одговор се бодује са једним бодом, а кандидат може да оствари највише 20 бодова. Вијеме рада теста је 20 минута.

3. Тест граматике и правописа

Тест граматике и правописа састоји се од 10 задатих питања, а сваки тачан одговор бодује се са 0,5 бодова. Максималан број бодова који кандидат може остварити је пет бодова. Оцјењивање теста граматике и правописа врши професор српског језика и књижевности. Вријеме рада теста је 20 минута.

4. Интервју

Интервју се састоји из разговора кандидата са комисијом коју именује начелник Управе, а састоји се од три члана. Интервју траје пет до десет минута. При обављању разговора са кандидатом комисија има увид у дотадашње остварене резултате током поступка селекције.

Оцјена интервјуа се врши на основу сагласности свих чланова комисије, и то на начин:

Негативан утисак.....	0 бодова
Задовољава	6 бодова
Средњи утисак	7 бодова
Истиче се	8 бодова
Нарочито се истиче	9 бодова
Изузетно се истиче	10 бодова

5. Бодовање општег успјеха оствареног у току школовања у средњој школи

Општи успјех кандидата остварен у току школовања у средњој школи се бодује на начин да се саберу просјечне оцјене остварене у сва четири разреда средње школе, подијеле са четири и помноже са коефицијентом 10. Максималан број бодова који кандидат може остварити је 50. Кандидати који имају просјечну оцјену остварену у току школовања у средњој школи испод 2,5, не позивају се на поступак селекције кандидата.

6. Бодовање награда и похвала остварених у току запослења

Награде и похвале остварене у току запослења бодују се са два бода, а максималан број бодова који кандидат може остварити је 10.

7. Бодовање писане препоруке непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен

Писана препорука непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен бодује се са пет бодова.

II – ВРЕДНОВАЊЕ ПОСТИГНУТИХ РЕЗУЛТАТА У ТОКУ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ

Вредновање постигнутих резултата у току поступка селекције врши се након завршеног поступка селекције.

Максималан број бодова који кандидат може остварити у току поступка селекције у појединим фазама поступка је:

- тест моторичких способности	15 бодова
- тест општег знања	20 бодова
- тест граматике и правописа.....	5 бодова
- интервју	10 бодова
- општи успјех у току школовања.....	50 бодова
- награде и похвале у току запослења	10 бодова
- писана препорука непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен	5 бодова
УКУПНО:	115 бодова

Кандидат у поступку селекције за упис у прву годину ванредних студија Високе школе може остварити максималан број бодова 115.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ КАНДИДАТА ЗА УПИС У ТРЕЋУ И ЧЕТВРТУ ГОДИНУ ВАНРЕДНИХ СТУДИЈА ВИСОКЕ ШКОЛЕ

I СЕЛЕКЦИЈА КАНДИДАТА

Поступак селекције кандидата за упис у трећу и четврту ванредних студија Високе школе се састоји од:

1. интервјуа,
2. бодовања општег успјеха оствареног у току претходног студирања,
3. бодовања награда и похвала остварених у току претходног студирања односно запослења,
4. бодовања писане препоруке непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен.

1. Интервју

Интервју се састоји из разговора кандидата са комисијом коју именује начелник Управе, а састоји се од три члана.

Оцјена интервјуа се врши на основу сагласности свих чланова комисије, и то на начин:

Негативан утисак.....	0 бодова
Задовољава	6 бодова
Средњи утисак	7 бодова
Истиче се	8 бодова
Нарочито се истиче	9 бодова
Изузетно се истиче	10 бодова

Интервју траје пет до десет минута. Кандидат који оствари нула бодова може се упутити на ванредни љекарски преглед у складу са чланом 8. овог правилника.

2. Бодовање општег успјеха оствареног у току претходног студирања

Општи успјех кандидата остварен у току претходног студирања бодује се на начин да се просјечна оцјена остварена током студија помножи коефицијентом пет.

Максималан број бодова који кандидат може остварити је 50.

3. Бодовање награда и похвала остварених у току претходног студирања, односно запослења

Награде и похвале остварене у току претходног студирања, односно запослења бодују се са два бода, а максималан број бодова који кандидат може остварити је 10.

4. Бодовање писане препоруке непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен

Писана препорука непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен бодује се са пет бодова.

II – ВРЕДНОВАЊЕ ПОСТИГНУТИХ РЕЗУЛТАТА У ТОКУ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ

Вредновање постигнутих резултата у току поступка селекције врши се након завршеног поступка селекције.

Максималан број бодова који кандидат може остварити у току поступка селекције у појединим фазама поступка је:

- интервју	10 бодова
- општи успјех у току претходног студирања	50 бодова
- награде и похвале у току претходног студирања, односно запослења	10 бодова
- писана препорука непосредног руководиоца организационе јединице у којој је кандидат запослен	5 бодова
УКУПНО:	75 бодова

Кандидат у поступку селекције за упис у трећу и четврту годину ванредних студија Високе школе може остварити максимално 75 бодова.