

**ЈЕДИНИЦА ЗА ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ –
ПОЛИЦИЈСКА АКАДЕМИЈА
БАЊА ЛУКА**

**ЕТИЧКИ КОДЕКС ЗАПОСЛЕНИХ У
ЈЕДИНИЦИ ЗА ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ -
ПОЛИЦИЈСКОЈ АКАДЕМИЈИ
БАЊА ЛУКА**

У Бањој Луци, јун 2018. године

На основу тачке 27 Динамичког плана активности на реализацији Плана интегритета МУП РС за 2017. годину, начелник Јединице за полицијску обуку – Полицијске академије Бања Лука, доноси

ЕТИЧКИ КОДЕКС ЗАПОСЛЕНИХ У ЈЕДИНИЦИ ЗА ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ - ПОЛИЦИЈСКОЈ АКАДЕМИЈИ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Етичким кодексом прописују се морална и етичка начела којих су дужни да се придржавају запослени у Јединици за полицијску обуку – Полицијској академији Бања Лука (у даљем тексту: Академија), као и остали запослени у Министарству унутрашњих послова Републике Српске и друга лица која су ангажована у реализацији обуке и ваннаставних активности за потребе Академије (у даљем тексту: друга лица).

Члан 2

Етичким кодексом се афирмишу вриједности које су специфичне за образовну дјелатност у Академији.

Норме Етичког кодекса запослени и друга лица прихватају као скуп начела којима се воде у наставном раду и у приватном животу, те свој рад прилагођавају овим начелима.

II ОСНОВНА НАЧЕЛА ЕТИЧКОГ КОДЕКСА

Начело законитости

Члан 3

Запослени и друга лица су дужни да поштују све правне прописе који се примјењују у Академији.

Начело поштовања интегритета и достојанства особе

Члан 4

Запослени и друга лица треба да буду поштовани у складу са загарантованим правом на заштиту живота, људског достојанства, тјелесног и духовног интегритета.

Начело професионалности

Члан 5

Запослени у Академији су дужни да се континуирано стручно усавршавају, да подстичу сарадњу у професионалним односима, те се уздржавају од процјене стручности колега и јавног изношења таквих процјена.

Запослени и друга лица не смију злоупотребљавати свој ауторитет и не смију допустити да лични интереси утичу на професионално обављање радних обавеза.

Начело једнакости и објективности

Члан 6

Запослени и друга лица треба да се понашају у складу са начелом једнакости и праведности, на начин који искључује дискриминацију по било ком основу, злостављање, узнемиравање или искоришћавање.

Обавеза је запослених и других лица да у свом раду теже објективности, да не дозволе да предрасуде, интереси и било шта друго утиче на њихов однос са другим особама и објективност у раду.

Оцјењивање запослених треба да се врши објективно и да се заснива на критеријумима који су релевантни за обављање одређеног посла.

Начело међусобног уважавања и поштовања

Члан 7

Запослени и друга лица су дужни да својим понашањем остваре добру и угодну радну атмосферу у Академији.

Однос међу запосленима и другим лицима треба да почива на колегијалности, међусобном уважавању, поштивању стручности и достојанства, на помоћи и стваралачкој сарадњи, те на професионалној и људској солидарности.

III ОДНОС ПРЕМА РАДНИМ ОБАВЕЗАМА

Члан 8

Основу полицијске професије и наставничке етике чине савјесност, хуманост, честитост, праведност, објективност и одговорност.

Наставници, инспектори, стручни сарадници и друга лица укључена у процес наставе (у даљем тексту: предавачи) треба да унапређују струку размјеном знања, информација и искустава са колегама и полазницима.

Предавачи посебну пажњу треба да посвете наставним обавезама. Наставне обавезе, уважавајући реалне могућности, треба да извршавају у складу са новим научним сазнањима и технолошким рјешењима, ефикасно, правовремено и са пуном одговорношћу према полазницима, као и према осталима запосленима.

Предавачи наставу треба да одржавају редовно, у утврђеном термину и трајању, континуирано унапређујући њен квалитет.

IV ОДНОС ПРЕМА ИНСТИТУЦИЈИ И КОЛЕГАМА

Члан 9

Запослени и друга лица су дужни, за вријеме обављања послова у Академији, поштовати прописана правила која се примјењују у Академији.

Запослени су дужни штитити интересе и углед Академије.

Запослени, за вријеме обављања послова у Академији и послова који су у вези са радом Академије, треба да воде рачуна о личној хигијени и да буду прикладно и уредно одјевени у складу са захтјевима професије, те да своје одјевање и понашање ускладе са нормама Полицијског етичког кодекса Министарства унутрашњих послова Републике Српске.

Члан 10

Запослени и друга лица су дужни да се међусобно уважавају и поштују. Забрањено је вријеђати стручни углед и ометати напредовање колеге.

V ОДНОС ПРЕМА ПОЛАЗНИЦИМА

Члан 11

Предавачи су дужни са полазницима успоставити однос међусобног повјерења и уважавања, уз чување како свога достојанства тако и достојанства полазника, без успостављања сувишне блискости.

Члан 12

Предавачи оцјењују кадета на основу показаног знања, стечених вјештина и показане способности да исказано примјени у реалним ситуацијама.

Критеријуми оцјењивања полазника треба да буду објективни, уједначени и унапријед познати полазницима.

Полазници се оцјењују у складу са Правилником о оцјењивању кадета и полазника полицијске обуке.

Члан 13

Забрањени су вријеђање полазника, њихова дискриминација и злоупотреба било које врсте.

VI ЈАВНИ НАСТУП ЗАПОСЛЕНИХ У АКАДЕМИЈИ

Члан 14

У било којем јавном наступу у којем представља Академију, запослени је дужан да се придржава важећих прописа и датих овлашћења, те да пази на углед Министарства унутрашњих послова Републике Српске, Академије, као и на свој углед.

VII КОМИСИЈА ЗА ЕТИЧКА ПИТАЊА

Члан 15

Пријаве за евентуалну повреду Кодекса рјешаваће Комисија за етичка питања Полицијске академије (у даљем тексту: Комисија).

Комисија доноси мишљење о усклађености понашања у конкретним случајевима са одредбама Етичког кодекса.

Члан 16

Комисију чини пет чланова, од чега су три члана из реда наставника и сарадника, начелник Полицијске академије који је уједно и предсједник Комисије за етичка питања и један члан из Управе за полицијску обуку. Чланове Комисије из реда запослених предлаже и бира наставно вијеће Полицијске академије јавним гласањем, а члана из Управе одређује начелник Управе. Одлуку о именовању Комисије доноси наставно вијеће.

Притужбе се подносе Комисији у писаној форми и обавезно морају бити потписане од стране лица која их подносе.

Мандат чланова Комисије траје двије године.

Начин рада Комисије регулисаће се Пословником о раду.

VIII ПОСТУПАК У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА

Члан 17

Запослени, полазници и остала лица, као и особе које нису запослене на Академији могу се у писаној форми обратити Комисији и указати на понашање лица која се не придржавају одредби овог Кодекса.

Уколико се неко од чланова Комисије не придржава Кодекса, писана притужба се подноси Наставничком вијећу Академије.

Притужбе из става 1 овог члана разматра Комисија која своје мишљење подноси начелнику Управе за полицијску обуку у року од 15 дана од подношења притужбе. Прије давања мишљења Комисија може тражити писмене изјаве од лица против којег је упућена притужба и осталих лица која имају сазнања о предмету притужбе.

Притужбе из става 2 овог члана разматра Наставничко вијеће. Прије давања мишљења Наставничко вијеће може тражити писмене изјаве од лица против којег је упућена притужба и осталих лица која имају сазнања о предмету притужбе.

Члан 18

Након што добије мишљење Комисије, односно Наставничког вијећа, коначну одлуку о повреди Етичког кодекса доноси начелник Управе за полицијску обуку.

Уколико начелник Управе за полицијску обуку донесе одлуку да није дошло до повреде Етичког кодекса донијеће Закључак којим ће констатовати да у конкретном случају није наступила повреда Етичког кодекса.

Уколико начелник Управе за полицијску обуку донесе одлуку да је дошло до повреде Етичког кодекса и сматра да повреда представља повреду радне дужности, поступиће у складу са Уредбом о дисциплинској и материјалној одговорности у Републичким органима управе Републике Српске, односно у складу са Правилником о дисциплинском поступку.

IX ЈАВНОСТ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА

Члан 19

Етички кодекс се истиче на видном мјесту у Академији (огласној табли).

Запослени, полазници и друга лица морају бити упознати са Етичким кодексом.

X ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 20

Комисија из члана 15 став 1 именоване се у року од 8 дана од дана ступања на снагу Етичког кодекса.

Етички кодекс може да се мијења и допуњује.

Измене и допуне врши начелник Јединице за полицијску обуку – Полицијске академије Бања Лука, самоиницијативно или на приједлог запослених.

Члан 21

Овај Етички кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Академије.

Овај Етички кодекс објављен је на огласној табли Академије дана 18. 6. 2018. године.

НАЧЕЛНИК ЈЕДИНИЦЕ

Томислав Миросавић