

На основу члана 150а. став 1. Закона о полицији и унутрашњим пословима (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 57/16, 110/16, 58/19 и 82/19) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, број 115/18), министар унутрашњих послова, 6. фебруара 2020. године, доноси

**ПРАВИЛНИК**  
**О ПОСТУПКУ СЕЛЕКЦИЈЕ И ИЗБОРУ КАНДИДАТА ЗА КАДЕТЕ ПОЛИЦИЈСКЕ ОБУКЕ У**  
**ЈЕДИНИЦИ ЗА ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ - ПОЛИЦИЈСКОЈ АКАДЕМИЈИ**  
**(СГ РС 15/20)**

**Члан 1.**

Овим правилником прописују се поступак пријављивања, селекције и избор кандидата који учествују у јавном конкурс за кадете полицијске обуке у Јединици за полицијску обуку - Полицијској академији (у даљем тексту: Полицијска академија).

**Члан 2.**

Министар унутрашњих послова (у даљем тексту: министар), на приједлог начелника Управе за полицијску обуку (у даљем тексту: Управа), одлучује о броју кандидата који се обучавају за кадете полицијске обуке Полицијске академије.

**Члан 3.**

Пријем кадета полицијске обуке Полицијске академије (у даљем тексту: кадет) врши се на основу јавног конкурса, који расписује Министарство унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарство) и који се објављује:

- 1) у средствима јавног информисања,
- 2) на интернет страници и интранет страници Управе и
- 3) на огласним таблама организационих јединица Министарства, у сједишту полицијских управа и полицијских станица.

**Члан 4.**

(1) Право учешћа на јавном конкурс имају кандидати који испуњавају опште и посебне услове за пријем у радни однос.

(2) Општи услови које кандидат треба да испуњава приликом конкурсисања, у складу са Законом о полицији и унутрашњим пословима (у даљем тексту: Закон), јесу:

- 1) да има држављанство Републике Српске, односно Босне и Херцеговине,
- 2) да на дан затварања конкурса има најмање 18 година и да није старији од 25 година,
- 3) да има најмање IV степен стручне спреме,
- 4) да је физички и психички способан за рад, а то се утврђује на основу љекарског увјерења издатог од надлежне здравствене установе,
- 5) да против лица није покренут кривични поступак,
- 6) да му правоснажном пресудом није изречена казна за кривично дјело за које се гони по службеној дужности, да му правоснажном пресудом није изречена казна због кривичног дјела угрожавања јавног саобраћаја које је учињено под дејством алкохола, дрога или других психоактивних материја,
- 7) да није кажњен за прекршај јавног реда и мира са обиљежјем насиља или други прекршај који га чини неподобним за обављање полицијских послова,
- 8) да досадашње понашање, навике и склоности указују на подобност кандидата за обављање полицијских послова и
- 9) да лице није отпуштено из институција државне управе или из војне службе у Босни и Херцеговини по основу изречене дисциплинске мјере у посљедњих пет година или да лицу у току трајања дисциплинског поступка, а прије изрицања коначне одлуке о дисциплинској одговорности, није на лични захтјев престао радни однос у посљедњих пет година.

(3) Посебан услов које кандидат треба да испуњава приликом конкурсисања јесте посједује возачку дозволу Бе-категорије.

#### Члан 5.

(1) Уз пријаву на јавни конкурс кандидат доставља сљедећу документацију:

- 1) свједочанства о завршеним разредима средње школе и диплому о завршеној средњој школи (овјерене фото-копије),
  - 2) извод из матичне књиге рођених (овјерена фото-копија),
  - 3) увјерење о држављанству (не старије од шест мјесеци, овјерена фото-копија),
  - 4) увјерење да се против кандидата не води кривични поступак пред надлежним судом (не старије од шест мјесеци),
  - 5) овјерену фото-копију личне карте,
  - 6) овјерену фото-копију возачке дозволе и
  - 7) овјерену изјаву да кандидат није отпуштан из институција државне управе или из војне службе у Босни и Херцеговини по основу изречене дисциплинске мјере у посљедњих пет година или да лицу у току трајања дисциплинског поступка, а прије изрицања коначне одлуке о дисциплинској одговорности, није на лични захтјев престао радни однос у посљедњих пет година,
  - 8) рјешење о престанку радног односа у институцији државне управе или у војној служби у Босни и Херцеговини за кандидате који су имали заснован радни однос (овјерена фото-копија).
- (2) Достављена документација након окончаног поступка селекције не враћа се кандидату.

#### Члан 6.

(1) Поступак селекције кандидата спроводе комисије за селекцију, које именује начелник Управе из реда радника Управе, а то су:

- 1) Централна комисија за селекцију кандидата (у даљем тексту: Централна комисија),
- 2) Комисија за спровођење практичног дијела тестирања (моторичке способности),
- 3) Комисија за спровођење теста опште информисаности,
- 4) Комисија за спровођење усменог дијела тестирања (интервју).

(2) Начелник Управе може да именује више комисија за спровођење тестирања моторичких способности.

(3) Селекцију кандидата спроводе комисије из става 1. овог члана, а које предсједник Централне комисије дневно ангажује.

(4) Критеријуми за спровођење поступка селекције кандидата за кадете полицијске обуке у Полицијској академији (у даљем тексту: критеријуми) налазе се у Прилогу овог правилника, који чини његов саставни дио.

#### Члан 7.

(1) Након пријема документације, Централна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове јавног конкурса и у складу са тим доставља захтјев ради обављања љекарског прегледа, путем Управе, надлежној здравственој установи.

(2) Након окончаног љекарског прегледа из става 1. овог члана, Управа доставља Централној комисији листе кандидата који су задовољили здравствене услове прописане Правилником о здравственим условима запослених, као и кандидата за пријем на рад и полицијску обуку у Министарству унутрашњих послова.

(3) Стручна служба Полицијске академије позива кандидате на тестирање на основу листе из става 2. овог члана.

#### Члан 8.

(1) Кандидати који су обавили љекарски преглед и испунили услове из члана 7. став 2. овог правилника приступају тестирању.

(2) Редослијед тестирања утврђује Централна комисија.

(3) Тестирање кандидата састоји се од практичног и усменог дијела.

(4) Практични дио тестирања састоји се од провјере моторичких способности кандидата на основу критеријума.

(5) Тест опште информисаности састоји се од питања са понуђеним одговорима.

(6) Усмени дио тестирања састоји се од разговора - интервјуа, који се обавља појединачно са сваким кандидатом.

(7) Негативни резултати тестирања из ст. 4. и 6. овог члана су елиминаторни.

#### Члан 9.

- (1) Комисија за спровођење практичног дијела тестирања приступа тестирању моторичких способности, у складу са критеријумима, и врши бодовање урађених тестова сваког кандидата, те сачињава листу успјешности кандидата, коју доставља Централној комисији.
- (2) Комисија за спровођење тестирања опште информисаности спроводи тестирање сваког кандидата који је задовољио на практичном дијелу тестирања и врши бодовање урађених тестова, те сачињава листу успјешности кандидата, коју доставља Централној комисији.
- (3) Комисија за спровођење усменог дијела тестирања - интервјуа обавља разговор са сваким кандидатом који је задовољио на практичном дијелу тестирања и сачињава листу успјешности кандидата, коју доставља Централној комисији.
- (4) Централна комисија обједињује резултате кандидата постигнуте на тестирању из ст. 1, 2. и 3. овог члана са резултатима општег успјеха постигнутог у средњој школи и сачињава листу успјешности кандидата.
- (5) Након завршене селекције, Централна комисија сачињену листу успјешности кандидата из става 4. овог члана доставља Комисији за избор кандидата (у даљем тексту: Комисија).

#### Члан 10.

- (1) Комисију чини пет чланова, од којих је један предсједник.
- (2) Комисију из става 1. овог члана рјешењем именује министар из реда запослених у Министарству:
  - 1) три члана из Управе,
  - 2) два члана из осталих организационих јединица Министарства.
- (3) Комисија врши избор и доноси одлуку о утврђивању коначне листе изабраних кандидата који ће похађати обуку у Полицијској академији (у даљем тексту: коначна листа), која се објављује на огласној табли Полицијске академије и на интернет страници Управе.
- (4) Комисија врши надзор над спровођењем поступка селекције кандидата.

#### Члан 11.

- (1) Против коначне листе из члана 10. став 3. овог правилника кандидат може да изјави жалбу министру у року од осам дана од дана објављивања коначне листе на огласној табли Полицијске академије.
- (2) Жалба се доставља посредством Полицијске академије.

#### Члан 12.

- (1) Коначну листу из члана 10. став 3. овог правилника Полицијска академија доставља Управи за правне и кадровске послове ради спровођења поступка провјере подобности за обављање полицијских послова (у даљем тексту: провјера).
- (2) Кандидат са коначне листе попуњава и потписује упитник за провјеру, који се сматра сагласношћу за обављање провјере, у складу са прописом о начину утврђивања подобности за обављање полицијских послова.
- (3) Ако кандидат са коначне листе не задовољи критеријуме провјере, брише се са коначне листе, а његово мјесто, након позитивне оцјене о подобности, попуњава сљедећи кандидат са коначне листе.

#### Члан 13.

- (1) Министар може да прошири коначну листу за кадете полицијске обуке Полицијске академије.
- (2) Проширење листе из става 1. овог члана врши се из реда кандидата који су задовољили критеријуме селекције у случају:
  - 1) основане жалбе кандидата изјављене на коначну листу о избору кандидата за кадета полицијске обуке Полицијске академије,
  - 2) поштовања националне, полне или регионалне заступљености кандидата,
  - 3) избора кандидата из категорије породице погинулог борца Војске Републике Српске, породице припадника Министарства који је погинуо или умро за вријеме активне службе и породице цивилне жртве рата,
  - 4) усаглашавања принципа рангирања на коначној листи, заокруживањем остварених резултата на цијели број.

Члан 14.

Централна комисија обавјештава кандидате који су изабрани за кадете.

Члан 15.

Након пријема кандидата у Полицијску академију, Министарство са уписаним кандидатом закључује уговор о регулисању међусобних права и обавеза поводом похађања полицијске обуке и заснивања радног односа у Министарству, у складу са Законом.

Члан 16.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о поступку селекције и избору кандидата за кадете полицијске обуке у јединици за полицијску обуку - Полицијској академији (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 23/17, 19/18, 42/18 и 24/19).

Члан 17.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: С/М-020-5/20

06. фебруара 2020. године

Бања Лука

МИНИСТАР

Мр Драган Лукач, с.р.

**КРИТЕРИЈУМИ  
ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ КАНДИДАТА ЗА КАДЕТЕ ПОЛИЦИЈСКЕ  
ОБУКЕ У ЈЕДИНИЦИ ЗА ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ – ПОЛИЦИЈСКОЈ АКАДЕМИЈИ**

Поступак селекције кандидата за кадете полицијске обуке у Полицијској академији подразумеива сљедеће врсте провјера:

1. Практични дио тестирања - провјера моторичких способности,
2. Тест опште информисаности,
3. Усмени дио тестирања - интервју,
4. Бодовање општег успјеха у средњој школи.

**1. Практични дио тестирања – провјера моторичких способности**

Провјера моторичких способности састоји се од прецизног мјерења нивоа моторичких способности кандидата, употребом стандардизованих тестова и нормативних таблица.

Нормативна скала процјене моторичких способности, по тесту, креће се од 0 (нула) до 5 (пет) бодова. Ако кандидат постигне резултат који је еквивалентан нули, то значи да није задовољио минимални ниво пролазности по унапријед дефинисаном критеријуму. Кандидат који оствари нула бодова на више од једног теста не задовољава минимални ниво пролазности и елиминира се из даљег тока селекције.

Кандидат који на провјери моторичких способности постигне 16 и више сирих бодова стиче услове за наставак селекције. Успјешност кандидата, односно број бодова које је кандидат постигао утврђује се тако што се постигнути сири бодови множе коефицијентом 1,25. Минимални број бодова који кандидат може постићи је 20 (16x1,25), а максимални 50 (40x1,25).

Кандидат који оствари мање од 16 сирих бодова не задовољава критеријум пролазности и не наставља даљи процес селекције.

Ако кандидат на два и више тестова буде оцијењен са нула бодова, сматра се да није задовољио критеријум провјере моторичких способности.

Кандидат који одустане од тестирања или прекине извођење теста сматра се да није задовољио захтјев за испуњавање моторичких способности, без обзира на укупно остварен број бодова на тестовима моторичких способности.

Сви кандидати који достигну ниво пролазности у складу са критеријумима биће рангирани на основу броја бодова освојених на тестирању моторичких способности.

Тест провјере моторичких способности је елиминаторан.

Норматив за процјену моторичких способности кандидата за кадета полицијске обуке у  
Јединици за полицијску обуку – Полицијској академији

**Склекови**

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	15 и <	16 – 20	21 – 25	26 – 30	31 – 35	36 и >
Жене	10 и <	11 – 15	16 – 20	21 – 25	26 – 30	31 и >

**Подизање трупа**

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	28 и <	29 – 36	37 – 44	45 – 52	53 – 60	61 и >
Жене	19 и <	20 – 25	26 – 31	32 – 37	38 – 42	43 и >

**Тапинг руком**

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	36 и <	37–41	42–46	47–51	52–56	57 и >
Жене	30 и <	31–34	35–39	40–44	45–49	50 и >

### Скок удаљ из мјеста

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	219 и <	220–229	230–239	240–249	250–259	260 и >
Жене	159 и <	160–169	170–179	180–189	190–199	200 и >

### Т – тест

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	11,79 и >	11,78–11,22	11,21–10,65	10,64–10,08	10,07–9,51	9,50 и <
Жене	13,09 и >	13,08–12,41	12,40–11,73	11,72–11,06	11,05–10,38	10,37 и <

### Осмица са сагињањем

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	19,04 и >	19,03–18,15	18,14–17,26	17,25–16,37	16,36–15,50	15,49 и <
Жене	19,11 и >	19,10–18,49	18,48–17,87	17,86–17,26	17,25–16,64	16,63 и <

### Полигон натрашке

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	11,65 и >	11,64–10,68	10,67–9,71	9,70–8,74	8,73–7,77	7,76 и <
Жене	13,40 и >	13,39–12,60	12,59–11,80	11,79–11,01	11,00–10,21	10,20 и <

### Купер тест – метри

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	2.599 и <	2.600–2.749	2.750–2.899	2.900–3.049	3.050–3.199	3.200 и >
Жене	1.799 и <	1.800–1.949	1.950–2.099	2.100–2.249	2.250–2.399	2.400 и >

## ОПИС ТЕСТОВА ЗА ПРОЦЈЕНУ МОТОРИЧКИХ СПОСОБНОСТИ

### 1. Склекови

Вријеме рада: један минут.

Инструменти:

- равна подлога,
- штоперица.

Задатак:

- почетни положај је упор за рукама,
- испитаник се спушта до водоравног положаја, а лактови су поред тијела,
- понављања изводи без паузе,
- задатак се изводи једанпут, а биљежи се максимални број исправних понављања.

Оцјењивање: оцјењује се максимални број исправно изведених понављања.

Напомена: испитаник све вријеме тијело држи испружено. Тијело се не смије њихати напријед или назад при спуштању. Лактови при спуштању и подизању морају пролазити уз тијело и опружати се до потпуног истезања.

### 2. Подизање трупа с партера

Вријеме рада: један минут.

Инструменти:

- струњача,
- штоперица,
- један асистент.

Задатак:

- почетни положај је лежећи на леђима с кољенима згрченим под 90° и стопалима на подлози, дланови су на потиљку, прсти испреплетени, а лактови у контакту са подлогом,
- асистент фиксира испитаникова стопала,
- испитаник изводи подизање трупа са засуком, наизмјенично, на лијеву, а слједећи пут на десну страну (притом мора дотаћи лактом супротно кољено) што брже може и приликом спуштања с оба лакта мора дотаћи под,

- задатак се изводи једанпут, а биљежи се максимални број исправних понављања.

Оцјењивање: оцјењује се максимални број исправно изведених понављања.

Напомена: приликом извођења теста испитаник не смије подизати кукове са пода и мора искључиво лактом дотаћи кољено.

### 3. Тапинг руком

Вријеме потребно за извођење теста је 20 секунди.

Инструменти:

- сто на којем су учвршћене двије округле плоче пречника 20 cm, на међусобној удаљености од 60 cm,

- штоперица.

Задатак:

- испитаник сједи за столом, слабија рука је постављена на средини (између плоча), а јача укрштено преко слабије на супротној плочи. На знак испитивача испитаник јачом руком брзо наизмјенично додирује час једну час другу плочу,

- задатак се изводи једанпут.

Оцјењивање: оцјењује се број исправно изведених циклуса.

Напомена: остварени резултат исказује се бодовима, при чему један бод подразумијева два додира (јачом руком додирује и једну и другу плочу), односно један циклус. Непотпун циклус се не бодује.

### 4. Скок удаљ из мјеста

Инструменти:

- татами струњача,

- мјерна трака.

Задатак:

- испитаник стане врховима прстију на ивицу доскочишта; дозвољени су замаси рукама,

- суножно се одрази удаљ, што је више могуће, а обавезно је доскочити суножно,

- испитивач мјери растојање од обиљежене линије за скок до мјеста гдје је испитаник оставио посљедњи траг (било којим дијелом тијела),

- задатак се понавља три пута и најбољи резултат се бодује.

### 5. Т – тест

Инструменти:

- равна подлога на којој ће се изводити тест,

- четири пласитичне купе,

- штоперица.

Задатак:

- три пластичне купе се поставе у линију, при чему је размак међу њима пет (5) метара,

- четврта купа се постави насупрот централној, у размаку од 10 метара, тако да полигон поприма облик слова Т,

- стартна позиција је код купе која представља базу слова Т,

- испитивач даје звучни сигнал за почетак теста и укључује штоперицу,

- испитаник трчи до централне купе и додирује је, затим, крећући се бочно, додирује лијеву купу,

- потом, крећући се бочно, трчи десет метара до удаљене купе на супротној страни и додирује је,

- испитаник бочно трчи назад до централне купе удаљене пет метара и додирује је,

- потом, фронтално окренут, трчи 10 метара до почетне купе,

- испитивач тог тренутка зауставља штоперицу,

- задатак се изводи три пута, а најбоље вријеме се бодује.

Оцјењивање: оцјењује се најбоље вријеме од три извођења задатка.

Напомена: приликом извођења бочног кретања испитаник не смије укрштати ноге нити ротирати труп.

### 6. Осмица са сагињањем

Инструменти:

- равна подлога на којој ће се изводити тест минималних димензија 6 m x 3 m,

- два сталка са стабилним постољем, висине најмање 120 cm,
- еластична трака, бијеле боје, дужине четири метра,
- штоперица.

#### Опис мјеста извођења:

- поставити сталке на удаљеност од четири метра и спојити их еластичном траком која је помична по висини на сталцима.

#### Задатак:

- испитаник стоји поред једног сталка у позицији високог старта, прсти предње ноге су у равнини са сталком, а прсима је окренут према другом сталку,
- еластична трака је затегнута између сталака и постављена у висини сакроилијачне кости испитаника,
- испитаник, најбрже што може, обилази сталке, слиједећи замишљену линију броја осам, сагињући се сваки пут испод разапете траке,
- након што испитаник обиђе око сталка на описани начин четири пута и протрчи покрај сталка који је служио као старт, задатак је завршен,
- задатак се изводи три пута, а најбоље вријеме се бодује.

Оцјењивање: оцјењује се најбоље вријеме од три извођења задатка.

Напомена: испитаник не смије додиривати еластичну траку приликом проласка испод ње; ако се то догоди, испитаник буде упозорен узвиком: “НИЖЕ!”. Међутим, ако испитаник два пута погријеши, задатак се прекида.

### 7. Полигон натрашке

#### Инструменти:

- равна подлога на којој ће се изводити тест, минималних димензија 12 m x 3 m,
- шведски сандук,
- штоперица.

#### Опис мјеста извођења:

- линије старт/циљ, дужине један метар, постављене су паралелно на растојању од 10 метара,
- три метра од старта поставља се тапацирана база шведског сандука, паралелно са линијом; мјесто на којем се постави сандук маркира се траком,
- на шест метара од стартне линије поставља се највећи оквир шведског сандука, и то тако да дужом страном лежи на поду; оквир сандука је постављен паралелно са стартном линијом; позиција ове препреке је маркирана траком.

#### Задатак:

- испитаник заузме четвороножни положај (ослоњен на стопала и на дланове), леђима окренут препрекама; стопала су му непосредно испред линије старта,
- задатак испитаника је да након знака: “САД!” четвороножним ходањем уназад пређе простор од 10 метара, савлађујући препреке,
- прву препреку мора савладати пењањем, а другу провлачењем,
- задатак је завршен кад испитаник с обје руке пређе линију циља,
- задатак се изводи три пута, а најбоље вријеме се бодује.

Оцјењивање: оцјењује се најбоље вријеме од три извођења задатка.

Напомена: региструје се вријеме у десетинкама секунде од знака: “САД!” до преласка објема рукама преко линије циља. Уколико испитаник, након што је с обје ноге започео пролажење кроз препреку, обори препреку, он наставља с провлачењем, а оквир сандука поставља испитивач или сљедећи испитаник. Исто вриједи и за прву препреку. У току задатка испитаник ни на тренутак не смије окретати главу.

### 8. Купер тест

Вријеме рада: 12 минута.

#### Инструменти:

- штоперица,
- атлетска стаза од 400 m,
- пиштаљка.

#### Задатак:



- тест обухвата мјерење раздаљине коју испитаник успије да претрчи/препјешачи за 12 минута.  
Оцјењивање: оцјењује се претрчана/препјешачена дионица у метрима за 12 минута.  
Напомена: за вријеме извођења теста испитаник не смије изаћи ван стазе, кретати се у супротном смјеру, сјести, лећи или ометати друге кандидате.

## 2. Тест опште информисаности

Тест опште информисаности састоји се од 30 питања са понуђеним одговорима.

Сваки тачан одговор бодује се једним бодом. На основу броја тачних одговора, кандидат добија одговарајући број бодова.

Систем бодовања успјеха на тесту опште информисаности је следећи:

Бодова	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Резултат	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Вријеме рада 20 минута.

Тест опште информисаности није елиминаторан, те се добијени бодови сабирају у коначном скору и утичу на коначан број бодова које је кандидат освојио.

Тест опште информисаности се ради путем E-modle – апликације за тестирање преко система за учење на даљину.

У случају немогућности реализације тестирања електронским путем због објективних разлога (пад система, нестанак електричне енергије и др.), тестирање кандидата врши се писменим путем.

## 3. Усмени дио тестирања – интервју

Интервју се састоји од разговора кандидата са Комисијом за интервју, који се обавља са сваким кандидатом појединачно у трајању од пет до десет минута.

Комисија ради по принципу постављања питања, те коментарисања одређених појава и догађаја.

Примјењује се нестандардизовани интервју припремљен на основу података добијених из пријаве и резултата претходних тестирања.

Оцјена интервјуа врши се на основу сагласности свих чланова Комисије, а обухвата следеће параметре:

1. физички изглед и уредност,
2. образовање, професионални развој, ставови, амбиције,
3. интересовања за различите области,
4. комуникација и ментални захтјеви и
5. основна обиљежја личности.

### Опис критеријума (параметара) процјене:

1. уредан/неуредан, складан/немаран, физички недостаци, тикови, страбизам,
2. познавање актуелних догађања/непознавање, континуитет у образовању/прекид, висок ниво аспирација/низак, добра представа (сазнања) о раду полиције/лоша (никаква), жеља за усавршавањем и личним развојем/без жеље, позитивни ставови/негативни, амбициозност/недостатак амбиције,
3. снажна интересовања у разним областима (музика, спорт, књижевност, филм...)/без интересовања, отвореност духа/затвореност,
4. одговорност/неодговорност, креативност/недостатак креативности, способен да рјешава проблеме (размишља о њима)/неспособан, доноси закључке и брзо схвата/не доноси и не схвата, добро језичко изражавање (вербална флуентност, комуникативност, прикладно изражавање)/лоше (супротно од претходно наведеног, као и замуцкивање, муцање, тепање и сл. што омета рад и комуникацију), има харизму/нема и
5. стабилан и опуштен/нестабилан, учтив/дрзак, пријатан (понашање, држање, манири)/непријатан, сигуран у себе (досљедан)/несигуран, има самопоуздања/нема, има самоконтролу/нема.

Интервју се вреднује бројем бодова који се добије сабирањем бодова појединачних чланова Комисије за интервју и дијелењем тог збира бројем чланова Комисије, а добијена вриједност представља коначан број бодова за кандидата.

Максимални број сирових бодова је 25, а минимални 16, односно успјех за пролаз постиже кандидат који оствари 16 и више сирових бодова.

Скала оствареног броја бодова на интервјуу јесте:

Бодова	0	1	2	3	4	5
Резултат	15,99	16,00-17,99	18,00-19,99	20,00-21,99	22,00-23,99	24,00-25,00

Сваки члан Комисије добија припремљен формулар за интервју с параметрима који се оцјењују, а уједно је обавезан да да кратак писмени коментар.

Интервју је елиминаторан.

#### **4. Бодовање општег успјеха у средњој школи**

Бодује се општи успјех кандидата у сва четири разреда средње школе, тако што се сабирају средње оцјене општег успјеха у свим разредима, добијени збир се дијели бројем година средње школе (четири) и множи коефицијентом пет. Добијени резултат се заокружује на двије децимале.

Максимални број бодова које кандидат може добити на општи успјех у средњој школи је 25, а минимални 10.

При израчунавању броја бодова резултат се заокружује на двије децимале.

## **II БОДОВАЊЕ УСПЈЕШНОСТИ КАНДИДАТА У ПРОЦЕСУ СЕЛЕКЦИЈЕ**

<b>ВРСТА ПРОВЈЕРЕ</b>	<b>Максимални број бодова</b>	<b>Минимални број бодова</b>
Практични дио тестирања – провјера моторичких способности	50	20
Тест опште информисаности	20	0
Усмени дио тестирања - интервју	5	1
Бодовање општег успјеха у средњој школи	25	10
<b>УКУПНО</b>	<b>100</b>	<b>31</b>