

На основу члана 150а. став 2. Закона о полицији и унутрашњим пословима (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 57/16, 110/16, 58/19 и 82/19) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи (“Службени гласник Републике Српске”, број 115/18), министар унутрашњих послова, 4.3.2021. године, доноси

ПРАВИЛНИК

О ПОСТУПКУ СЕЛЕКЦИЈЕ И ИЗБОРУ КАНДИДАТА ЗА КАДЕТЕ ПОЛИЦИЈСКЕ ОБУКЕ У ЈЕДИНИЦИ ЗА ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ – ПОЛИЦИЈСКОЈ АКАДЕМИЈИ ЗА ПРИПАДНИКЕ СПЕЦИЈАЛНЕ АНТИТЕРОРИСТИЧКЕ ЈЕДИНИЦЕ („Службени гласник Републике Српске“ број 20/21)

Члан 1.

Овим правилником уређују се поступак пријављивања, селекције и избор кандидата који учествују у јавном конкурс за кадете полицијске обуке у Јединици за полицијску обуку – Полицијској академији за припаднике Специјалне антитерористичке јединице.

Члан 2.

Министар унутрашњих послова (у даљем тексту: министар), на приједлог команданта Специјалне антитерористичке јединице (у даљем тексту: САЈ), одлучује о броју кадета полицијске обуке у Јединици за полицијску обуку – Полицијској академији (у даљем тексту: Полицијска академија) за припаднике САЈ.

Члан 3.

Пријем кадета врши се на основу јавног конкурса, који расписује Министарство унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарство) и који се објављује:

- 1) у средствима јавног информисања,
- 2) на интернет страници Управе за полицијску обуку (у даљем тексту: Управа) и на интернет страници Министарства,
- 3) на огласним таблама организационих јединица Министарства, у сједишту полицијских управа и полицијских станица.

Члан 4.

(1) Право учешћа на јавном конкурс имају кандидати који испуњавају опште и посебне услове за пријем у радни однос.

(2) Општи услови које кандидат треба да испуњава приликом конкурисања, у складу са Законом о полицији и унутрашњим пословима (у даљем тексту: Закон), јесу:

- 1) да има држављанство Републике Српске, односно Босне и Херцеговине,
- 2) да на дан затварања конкурса има најмање 18 година и да није старији од 25 година,
- 3) да има најмање IV степен стручне спреме,
- 4) да је физички и психички способан за рад, а то се утврђује на основу љекарског увјерења издатог од надлежне здравствене установе,
- 5) да против лица није покренут кривични поступак,
- 6) да му правоснажном пресудом није изречена казна за кривично дјело за које се гони по службеној дужности, осим за кривична дјела угрожавања јавног саобраћаја за која је правоснажном пресудом изречена казна закона до шест мјесеци,
- 7) да није кажњен за прекршај са обиљежјем насиља,
- 8) да досадашње понашање, навике и склоности указују на подобност кандидата за обављање полицијских послова и
- 9) да лице није отпуштено из институција државне управе или из војне службе у Босни и Херцеговини по основу изречене дисциплинске мјере у посљедњих пет година или да лицу у току трајања дисциплинског поступка, а прије изрицања коначне одлуке о дисциплинској одговорности, није на лични захтјев престао радни однос у посљедњих пет година.

(3) Посебан услов који кандидат треба да испуњава приликом конкурисања јесте да посједује возачку дозволу Бе-категорије.

Члан 5.

(1) Уз пријаву на јавни конкурс, кандидат доставља сљедећу документацију:

- 1) свједочанства о завршеним разредима средње школе и диплому о завршеној средњој школи (овјерене фото-копије),
- 2) извод из матичне књиге рођених (овјерена фото-копија),
- 3) увјерење о држављанству (не старије од шест мјесеци, овјерена фото-копија),

- 4) увјерење да се против кандидата не води кривични поступак пред надлежним судом (не старије од шест мјесеци),
 - 5) увјерење о неосуђиваности из казнене евиденције,
 - 6) извод из прекршајне евиденције,
 - 7) овјерену фото-копију личне карте,
 - 8) овјерену фото-копију возачке дозволе,
 - 9) овјерену изјаву да кандидат није отпуштан из институција државне управе или из војне службе у Босни и Херцеговини по основу изречене дисциплинске мјере у посљедњих пет година или да лицу у току трајања дисциплинског поступка, а прије изрицања коначне одлуке о дисциплинској одговорности, није на лични захтјев престао радни однос у посљедњих пет година,
 - 10) рјешење о престанку радног односа у институцији државне управе или у војној служби у Босни и Херцеговини за кандидате који су имали заснован радни однос (овјерена фото-копија).
- (2) Након окончаног поступка селекције, достављена документација не враћа се кандидату.

Члан 6.

- (1) Поступак селекције кандидата спроводе комисије за селекцију кандидата, а то су:
- 1) Централна комисија за селекцију кандидата (у даљем тексту: Централна комисија),
 - 2) Комисија за спровођење практичног дијела тестирања (моторичке способности),
 - 3) Комисија за спровођење писменог дијела тестирања (тест опште информисаности),
 - 4) Комисија за спровођење усменог дијела тестирања (интервју),
 - 5) Комисија за провјеру психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама.
- (2) Комисије из става 1. т. 1) до 4) овог члана рјешењем именује министар из реда запослених у Министарству, а Комисију из тачке 5) рјешењем именује командант САЈ из реда припадника САЈ.
- (3) Министар може да именује више комисија за спровођење практичног дијела тестирања (моторичке способности), као и да промијени једног или више чланова комисије.
- (4) Критеријуми за спровођење поступка селекције кандидата за кадете полицијске обуке у Полицијској академији за припаднике САЈ (у даљем тексту: Критеријуми) налазе се у Прилогу овог правилника, који чини његов саставни дио.

Члан 7.

- (1) Након пријема документације, Централна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове јавног конкурса и у складу са тим доставља захтјев ради обављања љекарског прегледа, путем Управе, надлежној здравственој установи.
- (2) Након окончаног љекарског прегледа из става 1. овог члана, Управа доставља Централној комисији листе кандидата који су задовољили здравствене услове који су дефинисани прописом о здравственим условима запослених, као и кандидата за пријем на рад и полицијску обуку у Министарству.
- (3) Стручна служба Полицијске академије позива кандидате на тестирање, на основу листе из става 2. овог члана.

Члан 8.

- (1) Кандидати који су обавили љекарски преглед и испунили услове из члана 7. став 2. овог правилника приступају тестирању.
- (2) Редослијед тестирања утврђује Централна комисија.
- (3) Тестирање кандидата састоји се од практичног, писменог, усменог дијела и провјере психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама.
- (4) Практични дио тестирања састоји се од провјере моторичких способности кандидата на основу Критеријума.
- (5) Писмени дио тестирања врши се путем теста опште информисаности, који се састоји од питања са понуђеним одговорима.
- (6) Усмени дио тестирања састоји се од разговора – интервјуа, који се обавља појединачно са сваким кандидатом.
- (7) Провјера психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама огледа се у довођењу кандидата у ситуације психофизичке напетости, при чему се од њих очекује жељени облик понашања.
- (8) Негативни резултати тестирања из ст. 4, 6, и 7. овог члана су елиминаторни.

Члан 9.

- (1) Комисија за спровођење практичног дијела тестирања приступа тестирању моторичких способности у складу са Критеријумима и врши бодовање урађених тестова сваког кандидата, те сачињава листу успјешности кандидата, коју доставља Централној комисији.
- (2) Комисија за спровођење писменог дијела тестирања спроводи тестирање опште информисаности сваког кандидата који је задовољио на практичном дијелу тестирања и врши бодовање урађених тестова, те сачињава листу успјешности кандидата, коју доставља Централној комисији.

(3) Комисија за спровођење усменог дијела тестирања – интервјуа обавља разговор са сваким кандидатом који је задовољио на практичном дијелу тестирања и сачињава листу успјешности кандидата, коју доставља Централној комисији.

(4) Централна комисија обједињује резултате кандидата постигнуте на тестирању из ст. 1, 2. и 3. овог члана са резултатима општег успјеха постигнутог у средњој школи и сачињава листу успјешности кандидата.

Члан 10.

(1) Листу успјешности кандидата из члана 9. став 4. овог правилника Полицијска академија доставља Управи за правне и кадровске послове ради спровођења поступка провјере подобности за обављање полицијских послова (у даљем тексту: провјера).

(2) Кандидат са листе успјешности попуњава и потписује упитник за провјеру, који се сматра сагласношћу за обављање провјере, у складу са прописом о начину утврђивања подобности за обављање полицијских послова.

Члан 11.

(1) Комисија за провјеру психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама спроводи провјеру довођењем кандидата у ситуацију психофизичке напетости кроз извршавање специфичних задатака.

(2) Провјера психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама спроводи се за све кандидате који су оцијењени подобним за обављање полицијских послова на основу провјера из члана 10. овог правилника.

(3) Комисија из става 1. овог члана сачињава посебан план за поступак и спровођење провјере психофизичке издржљивости, који одобрава командант САЈ.

(4) План из става 3. овог члана садржи:

- 1) врсту активности,
- 2) садржај активности,
- 3) вријеме активности,
- 4) мјесто рада,
- 5) припаднике САЈ који извршавају активности,
- 6) мјере безбједности и заштите на раду и
- 7) друге појединости које се односе на поступак провјере.

(5) По завршеном тестирању из става 1. овог члана, Комисија за провјеру психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама сачињава листу кандидата који су успјешно завршили провјеру и доставља је Централној комисији.

Члан 12.

Након завршене селекције, Централна комисија сачињава листу успјешности кандидата и доставља је Комисији за избор кандидата.

Члан 13.

(1) Комисију за избор кандидата има пет чланова, од којих је један предсједник.

(2) Комисију из става 1. овог члана рјешењем именује министар из реда запослених у Министарству.

(3) Комисија врши избор и доноси одлуку о утврђивању коначне листе изабраних кандидата који ће похађати обуку у Полицијској академији (у даљем тексту: коначна листа), која се објављује на огласној табли Полицијске академије и на интернет страници Управе.

(4) Комисија за избор кандидата врши надзор над спровођењем поступка селекције кандидата.

(5) Комисија за избор кандидата утврђује распоред рада комисија за спровођење практичног дијела тестирања (моторичке способности) уколико је именовано више комисија у складу са чланом 6. став 3. овог правилника.

Члан 14.

(1) Против одлуке о утврђивању коначне листе из члана 13. став 3. овог правилника кандидат може изјавити жалбу министру у року од осам дана од дана објављивања коначне листе на огласној табли Полицијске академије.

(2) Жалба се доставља посредством Полицијске академије.

Члан 15.

Министар може проширити листу изабраних кандидата из члана 13. став 3. овог правилника за кадете полицијске обуке Полицијске академије за припаднике САЈ из реда кандидата који су задовољили критеријуме селекције у случају избора кандидата из категорије породице погинулог борца Војске

Републике Српске и породице погинулог или умрлог припадника Министарства, који је погинуо или умро за вријеме активне службе.

Члан 16.

Централна комисија обавјештава кандидате који су изабрани за кадете.

Члан 17.

Након пријема кандидата у Полицијску академију, Министарство са уписаним кандидатом закључује уговор о регулисању међусобних права и обавеза поводом похађања полицијске обуке и заснивања радног односа у Министарству, у складу са Законом.

Члан 18.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о поступку селекције и избору кандидата за кадете полицијске обуке у Јединици за полицијску обуку – Полицијској академији за припаднике Специјалне антитерористичке јединице (“Службени гласник Републике Српске”, број 8/19).

Члан 19.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: С/М-020-24/21
4. марта 2021. године
Бањалука

Министар,
Мр Драган Лукач, с.р.

КРИТЕРИЈУМИ
ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ КАНДИДАТА ЗА КАДЕТЕ ПОЛИЦИЈСКЕ ОБУКЕ У
ЈЕДИНИЦИ ЗА ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ – ПОЛИЦИЈСКОЈ АКАДЕМИЈИ ЗА ПРИПАДНИКЕ
СПЕЦИЈАЛНЕ АНТИТЕРОРИСТИЧКЕ ЈЕДИНИЦЕ I – СЕЛЕКЦИЈА КАНДИДАТА

Поступак селекције кандидата за кадете полицијске обуке на Полицијској академији за припаднике Специјалне антитерористичке јединице (у даљем тексту: за припаднике САЈ) подразумева сљедеће врсте провјера:

1. Практични дио тестирања – провјера моторичких способности,
2. Писмени дио тестирања – тест опште информисаности,
3. Усмени дио тестирања – интервју,
4. Провјеру психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама и
5. Бодовање општег успјеха у средњој школи.

1. Практични дио тестирања – провјера моторичких способности

Провјера моторичких способности састоји се од прецизног мјерења нивоа моторичких способности кандидата употребом стандардизованих тестова и нормативних таблица.

Нормативна скала процјене моторичких способности, по тесту, креће се од 0 (нула) до 5 (пет) бодова. Ако кандидат постигне резултат који је еквивалентан нули, то значи да није задовољио минимални ниво пролазности по унапријед дефинисаном критеријуму. Кандидат који оствари нула бодова на више од једног теста не задовољава минимални ниво пролазности и елиминише се из даљег тока селекције.

Кандидат који на провјери моторичких способности постигне 14 и више силових бодова стиче услове за наставак селекције. Успјешност кандидата, односно број бодова које је кандидат постигао утврђује се тако што се постигнути сирови бодови множе коефицијентом 1,43. Минимални број бодова који кандидат може постићи је 20,02 и заокружује се на цијели број 20, а максимални број бодова који кандидат може постићи је 50,05 и заокружује се на број 50.

Кандидат који оствари мање од 14 силових бодова не задовољава критеријум пролазности и не наставља даљи процес селекције.

Ако кандидат на два и више тестова буде оцијењен са нула бодова, сматра се да није задовољио критеријум провјере моторичких способности.

Кандидат који одустане од тестирања или прекине извођење теста сматра се да није задовољио захтјев за испуњавање моторичких способности, без обзира на укупно остварен број бодова на тестовима моторичких способности.

Сви кандидати који достигну ниво пролазности у складу са критеријумима биће ранжирани на основу броја бодова освојених на тестирању моторичких способности.

Тест провјере моторичких способности је елиминаторан.

Практични дио тестирања – провјера моторичких способности изводи се кроз седам (7) тестова, и то:

1. Склекови

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	15 и <	16 – 24	25 – 33	34 – 42	43 – 51	52 и >
Жене	8 и <	9 – 13	14 – 18	19 – 23	24 – 28	29 и >

2. Подизање трупа с партера

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	30 и <	31 – 35	36 – 41	42 – 48	49 – 54	55 и >
Жене	19 и <	20 – 25	26 – 31	32 – 37	38 – 42	43 и >

3. Скок удаљ из мјеста

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	219 и <	220–229	230–239	240–249	250–259	260 и >
Жене	159 и <	160–169	170–179	180–189	190–199	200 и >

4. Згиб на пречки

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	0 - 4	5 - 7	8 – 10	11 - 13	14 - 16	17 и >
Жене	0 - 1	2 - 3	4 - 5	6 - 7	8 – 9	10 и >

5. Чучањ у мјесту са шипком

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	0 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 - 55	56 и >
Жене	0 - 25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 и >

6. Трчање 100 метара

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	14,20 и >	13,78-14,19	13,36-13,77	12,92-13,35	12,51-12,91	12,50 и мање
Жене	16,50 и >	16,00-16,49	15,50-15,99	15,00-15,49	14,50-14,99	14,49 и мање

7. Трчање за 12 минута (Купер тест)

Пол	0	1	2	3	4	5
Мушкарци	2.599 и <	2.600–2.749	2.750–2.899	2.900–3.049	3.050–3.199	3.200 и >
Жене	1.799 и <	1.800–2.024	2.025–2.249	2.250–2.474	2.475–2.699	2.700 и >

ОПИС ТЕСТОВА ЗА ПРОЦЈЕНУ МОТОРИЧКИХ СПОСОБНОСТИ

1. СКЛЕКОВИ

Вријеме рада: један минут.

Инструменти:

- равна подлога,
- ручке за склекове (Push up bar),
- степер,
- еластична гума
- штоперица.

Задатак:

- почетни положај је упор за рукама на ручкама за склекове, прсти стопала су ослоњени на степеру, ширина стопала по избору (у оквиру степера). Испитаник непосредно прије отпочињања теста све вријеме тијело држи испружено;
- испитаник се спушта до водоравног положаја, а лактови су поред тијела;
- тијело се не смије њихати напријед или назад при спуштању. Лактови при спуштању и подизању морају пролазити уз тијело и опружати се до потпуног истезања те у доњем положају лактови морају прећи висину леђа;
- испитаник сваки пут грудима мора додирнути еластичну траку која је затегнута између ручки за склекове;
- понављања изводи без паузе;
- задатак се изводи једанпут, а биљежи се максимални број исправних понављања;
- неће се бројати, тј. сматраће се неисправним покушајем свако понављање приликом којег испитаник грудима не додирне еластичну траку, такође и покушај приликом којег долази до помјерања ручки из паралелног положаја, као и када испитаник не испружи руке до краја приликом максималне екстензије.

Оцјењивање: оцјењује се максимални број исправно изведених понављања.

Напомена:

- Ручке за склекове су постављене паралелно и у ширини рамена, ослоњене уз рубове струњаче због спречавања њиховог помјерања, на којима се у средини налази затегнута еластична трака.
- Испод стопала испитаника налази се постављен степер да би се изравнао положај тијела испитаника у исту раван.
- Приликом извођења теста испитаник мора имати мајицу која ће бити ужег кроја, тј. неће ометати инструктора у објективном оцјењивању наведеног теста.

2. ПОДИЗАЊЕ ТРУПА С ПАРТЕРА

Вријеме рада: један минут.

Инструменти:

- струњача,
- штоперица,
- један асистент.

Задатак:

- почетни положај је лежећи на леђима с кољенима згрченим под 90° и стопалима на подлози, дланови су на потиљку, прсти испреплетени, а лактови у контакту са подлогом,
- асистент фиксира испитаникова стопала,

- испитаник изводи подизање трупа са засуком, наизмјенично, на лијеву, а сљедећи пут на десну страну (притом мора дотаћи лактом супротно кољено) што брже може и приликом спуштања с оба лакта мора дотаћи под,

- задатак се изводи једанпут, а биљежи се максимални број исправних понављања.

Оцјењивање: оцјењује се максимални број исправно изведених понављања.

Напомена: приликом извођења теста испитаник не смије подизати кукове са пода и мора искључиво лактом дотаћи кољено.

3. СКОК УДАЉ ИЗ МЈЕСТА

Вријеме рада: без временског ограничења.

Инструменти:

- татами струњача,

- мјерна трака.

Задатак:

- испитаник стане врховима прстију на ивицу доскочишта те се суножно одрази удаљ, што је више могуће, а обавезно је доскочити суножно.

Оцјењивање: испитивач мјери растојање од обиљежене линије за скок до мјеста гдје је испитаник оставио посљедњи траг (било којим дијелом тијела).

Напомена:

- задатак се понавља три (3) пута и најбољи резултат испитаника се бодује,

- непосредно прије одраза са стартне линије у правцу линије доскочишта (циља) испитанику су дозвољени замаси рукама.

4. ЗГИБ НА ПРЕЧКИ

Вријеме рада: један минут.

Инструменти:

- вратило (равна шипка),

- 1 столица,

- 1 штоперица.

Задатак: Испитаник се попне на столицу и рукама у ширини рамена хвата шипку (пречку) вратила натхвatom (женама су омогућени хватови натхвatom и потхвatom), при чему су му тијело, ноге и руке вертикално опружени. Испитивач измакне столицу, након чега се испитаник из почетног положаја подиже, савијајући руке у лактовима, тако да му брада дође у висину шипке (пречке) вратила. Тијело и руке приликом сваког спуштања за вријеме извођења мора бити опружено. Задатак испитаника је да правилне згибове изведе што више пута за један минут.

Оцјењивање: оцјењује се број правилно изведених згибова у једној минути.

Напомена:

- за вријеме рада није допуштено да се испитаник помаже ногама и тијелом при подизању (њихање није дозвољено). Уколико се тијело испитаника зањише, испитивач га умирује у моменту када се испитаник спушта. Испитаник не смије правити паузу између подизања.

Тест се изводи једном.

5. ЧУЧАЊ У МЈЕСТУ СА ШИПКОМ

Вријеме рада: један минут.

Инструменти:

- шипка,

- сталак са стабилним постолем у којем се налазе двије вертикално постављене шипке,

- еластична трака бијеле боје.

Задатак: Испитаник заузме стојећи став, стопалима паралелно у ширини кукова, шипка је постављена иза врата и обухваћена је са обје руке, иза ногу испитаника на подлози се налази постављен сталак између којег је затегнута еластична трака постављена испод нивоа висине кољена. Све вријеме испитаник држи исправљена и затегнута леђа да се не би повијао према напријед. На знак испитивача "Сад" испитаник почиње са извођењем вјежбе чучањ тако што вертикално спушта тијело до еластичне траке коју глутеусом додирне, а затим тијело без паузе враћа у стојећи став испружајући ноге.

Оцјењивање: вјежба траје 60 секунди, а приликом извођења користе се шипка, сталци са еластичном траком и штоперица.

Напомена: приликом извођења вјежбе испитаник не смије правити паузу у извођењу, те се тест ради само једном, без могућности понављања теста. Непосредно прије почетка извођења теста, испитаник врши подешавање еластичне траке на висину испод својих кољена.

6. ТРЧАЊЕ 100 МЕТАРА

Инструменти:

- штоперица,
- стаза од 100 метара,
- пиштаљка.

Задатак: испитаник са циља, из високог старта, креће на знак пиштаљке, са циљем да претрчи најбрже што може дионицу од 100 m.

Оцјењивање: мјери се вријеме потребно да испитаник претрчи задану дионицу.

Напомена: испитаници не смију излазити ван своје атлетске пруге и не смију ометати друге кандидате.

Тест се изводи једном.

7. ТРЧАЊЕ ЗА 12 МИНИУТА (КУПЕР ТЕСТ)

Вријеме рада: 12 минута.

Инструменти:

- штоперица,
- атлетска стаза од 400 m,
- пиштаљка.

Задатак:

- тест обухвата мјерење раздаљине коју испитаник успије да претрчи/препјешачи за 12 минута.

Оцјењивање: оцјењује се претрчана/препјешачена дионица у метрима за 12 минута.

Напомена: за вријеме извођења теста испитаник не смије изаћи ван стазе, кретати се у супротном смјеру, престати да се креће, сјести, лећи или ометати друге кандидате.

2. Писмени дио тестирања – тест опште информисаности

Тест опште информисаности састоји се од 30 питања са понуђеним одговорима.

Сваки тачан одговор бодује се једним бодом. На основу броја тачних одговора, кандидат добија одговарајући број бодова.

Систем бодовања успјеха на тесту опште информисаности је сљедећи:

Бодова	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Резултат	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Вријеме рада 20 минута.

Тест опште информисаности није елиминаторан, те се добијени бодови сабирају у коначном скору и утичу на коначан број бодова које је кандидат освојио.

Тест опште информисаности се ради путем E-modle – апликације за тестирање преко система за учење на даљину.

У случају немогућности реализације тестирања електронским путем због објективних разлога (пад система, нестанак електричне енергије и др.), тестирање кандидата врши се путем штампаног теста.

3. Усмени дио тестирања – интервју

Интервју се састоји од разговора кандидата са Комисијом за интервју, који се обавља са сваким кандидатом појединачно у трајању од пет до десет минута.

Комисија ради по принципу постављања питања, те коментарисања одређених појава и догађаја.

Примјењује се нестандардизовани интервју припремљен на основу података добијених из пријаве и резултата претходних тестирања.

Оцјена интервјуа врши се на основу сагласности свих чланова Комисије, а обухвата сљедеће параметре:

1. физички изглед и уредност,
2. образовање, професионални развој, ставове, амбиције,
3. интересовања за различите области,
4. комуникација и ментални захтјеви и
5. основна обилежја личности.

Опис критеријума (параметара) процјене:

1. уредан/неуредан, складан/немаран, физички недостаци, тикови, страбизам,
2. познавање актуелних догађања/непознавање, континуитет у образовању/прекид, висок ниво аспирација/низак, добра представа (сознања) о раду полиције/лоша (никаква), жеља за усавршавањем и личним развојем/без жеље, позитивни ставови/негативни, амбициозност/недостатак амбиције,
3. снажна интересовања у разним областима (музика, спорт, књижевност, филм...)/без интересовања, отвореност духа/затвореност,
4. одговорност/неодговорност, креативност/недостатак креативности, способан да рјешава проблеме (размишља о њима)/неспособан, доноси закључке и брзо схвата/не доноси и не схвата, добро језичко

изражавање (вербална флуентност, комуникативност, прикладно изражавање)/лоше (супротно од претходно наведеног, као и замуцкивање, муцање, тепање и сл., што омета рад и комуникацију), има харизму/нема и

5. стабилан и опуштен/нестабилан, учтив/дрзак, пријатан (понашање, држање, манири)/непријатан, сигуран у себе (досљедан)/ несигуран, има самопоуздања/нема, има самоконтролу/нема.

Интервју се вреднује бројем бодова који се добије сабирањем бодова појединачних чланова Комисије за интервју и дијељењем тог збира бројем чланова Комисије, а добијена вриједност представља коначан број бодова за кандидата.

Максимални број сирових бодова је 25, а минимални 16, односно успјех за пролаз постиже кандидат који оствари 16 и више сирових бодова.

Скала оствареног броја бодова на интервјуу јесте:

Бодова	0	1	2	3	4	5
Резултат	15,99	16,00-17,99	18,00-19,99	20,00-21,99	22,00-23,99	24,00-25,00

Сваки члан Комисије добија припремљен формулар за интервју с параметрима који се оцјењују, а уједно је обавезан да да кратак писмени коментар.

Интервју је елиминаторан.

4. Провјера психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама

Провјера психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама састоји се од стављања кандидата у ситуације психофизичке напетости у којима се од њих очекује жељени облик понашања. Током провјере кандидати рјешавају специфичне задатке, при чему су изложени константним психичким и физичким напорима. Да би кандидат успјешно завршио задатак, неопходно је да слуша упутства и поступа у складу са њима. Провјера се врши седам дана или 140 часова, у бази САЈ-а и на погодним теренима, по Плану провјере психофизичке издржљивости кандидата у екстремним ситуацијама, који одобрава командант САЈ-а (у даљем тексту: План). Током провјере кандидати бораве у бази САЈ-а. Оцјена провјере врши се на основу сагласности чланова Комисије, а представља процјену понашања кандидата кроз активности одређене Планом. Комисија прати понашање, вреднује и евидентира пожељне облике понашања у оквиру параметара прописаних Планом. Сваки члан Комисије добија припремљен образац с параметрима који се оцјењују, у који ће евидентирати запажања и процјену понашања кандидата (пожељне и непожељне облике понашања). Сваки члан Комисије је обавезан дати кратак писмени коментар и образложење оцјене.

Коначну оцјену успјешности кандидата доноси Комисија већином гласова, на посебном обрасцу, у прилогу у којем се налазе обрасци с појединачним оцјенама сваког члана Комисије. Оцјењивање се врши оцјеном задовољава или не задовољава.

Провјера је елиминаторна.

5. Бодовање општег успјеха у средњој школи

Бодује се општи успјех кандидата у сва четири разреда средње школе, тако што се сабирају средње оцјене општег успјеха у свим разредима, добијени збир се дијели бројем година средње школе (четири) и множи коефицијентом пет. Добијени резултат се заокружује на двије децимале.

Максимални број бодова које кандидат може добити на општи успјех у средњој школи је 25, а минимални 10.

При израчунавању броја бодова резултат се заокружује на двије децимале.

II - БОДОВАЊЕ УСПЈЕШНОСТИ КАНДИДАТА У ПРОЦЕСУ СЕЛЕКЦИЈЕ

ВРСТА ПРОВЈЕРЕ	Максимални број бодова	Минимални број бодова
Практични дио тестирања – провјера моторичких способности	50	20
Писмени дио тестирања - тест опште информисаности	20	0
Усмени дио тестирања - интервју	5	1
Бодовање општег успјеха у средњој школи	25	10
У К У П Н О	100	31