

II

Oва Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije".

Број:04/1-012-3-1118/14
5. јуна 2014. године
Беога Лука

Председница
Владе,
Жељка Цвијановић, с.р.

781

На основу члана 15. став 1. тачка г) и члана 43. став 3. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), члана 81. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09, 74/10, 86/10, 24/12 и 121/12) и члана 28. став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 117/11 и 37/12), Влада Републике Српске, на 65. седници, одржаној 5.06.2014. године, доноси

ОДЛУКУ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА У РЕПУБЛИЧКОЈ УПРАВИ ЗА ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ

I

Даје се сагласност на Правилник о изменама и допунама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Републичкој управи за инспекцијске послове.

II

Oва odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije".

Број:04/1-012-3-1145/14
5. јуна 2014. године
Беога Лука

Председница
Владе,
Жељка Цвијановић, с.р.

782

На основу члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09, 74/10, 86/10, 24/12 и 121/12), а у вези са чл. 51. и 52. Закона о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Српске", број 4/12), министар унутрашњих послова, 16. јуна 2014. године, доноси

ПРАВИЛНИК

О СЕЛЕКЦИЈИ И ИЗБОРУ КАНДИДАТА ЗА УПИС НА СТУДИЈЕ У ВИСОКУ ШКОЛУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Члан 1.

Овим правилником уређује се поступак пријављивања, селекције и избора кандидата за упис на редовне и ванредне студије (у даљем тексту: студије) у Високу школу унутрашњих послова (у даљем тексту: Висока школа).

Члан 2.

Пријем студената на студије у Високу школу врши се на основу јавног конкурса, који расписује министар унутрашњих послова (у даљем тексту: министар), који се објављује:

- 1) у средствима јавног информисања и
- 2) на интернет страници Управе за полицијско образовање (у даљем тексту: Управа).

Члан 3.

Право учешћа на конкурс имају кандидати који испуњавају опште и посебне услове прописане Законом о полнијским службеницима ("Службени гласник Републике Српске", број 20/14) и Правилником о унутрашњој орга-

низацији и систематизацији радних мјеста у Министарству унутрашњих послова Републике Српске.

Члан 4.

Општи услови које кандидат треба да испуњава приликом конкурсних за упис у прву годину редовних студија Високе школе су да:

- 1) је држављанин Републике Српске, односно Босне и Херцеговине,
- 2) има најмање 18 година и да није старији од 21 године,
- 3) има завршену средњу школу четвртог степена образовања,
- 4) испуњава посебне здравствене и психолошке услове предвиђене за пријем на рад и образовање за рад у Министарству унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарство),

5) против њега није покренут кривични поступак,

6) му правоснажном пресудом није изречена казна за кривично дјело које се тиче по службеној дужности, као и за кривично дјело угрожавања јавног саобраћаја које је учињено под дејством алкохола, дрога или других психоактивних материја,

7) није кажњаван за прекршај јавног реда и мира са објављеним наредбама или други прекршај који га чини неподобним за школовање на Високој школи и

8) досадашње понашање, навике или склоности указују на погодност за упис у прву годину редовних студија Високе школе.

Члан 5.

Општи услови које кандидат треба да испуњава приликом конкурсних за упис у прву годину ванредних студија Високе школе су да:

1) је држављанин Републике Српске, односно Босне и Херцеговине,

2) има најмање 18 година,

3) има завршену средњу школу четвртог степена образовања,

4) испуњава посебне здравствене и психолошке услове предвиђене за пријем на рад и образовање за рад у Министарству,

5) против њега није покренут кривични поступак,

6) му правоснажном пресудом није изречена казна за кривично дјело које се тиче по службеној дужности, као и за кривично дјело угрожавања јавног саобраћаја које је учињено под дејством алкохола, дрога или других психоактивних материја,

7) није кажњаван за прекршај јавног реда и мира са објављеним наредбама или други прекршај који га чини неподобним за школовање на Високој школи и

8) досадашње понашање, навике или склоности указују на погодност за упис у прву годину ванредних студија Високе школе.

Члан 6.

Посебан услов који кандидат треба да испуњава приликом конкурсних за упис на ванредне студије Високе школе је да је запослен у Министарству или другом органу Републике Српске, односно Босне и Херцеговине.

Члан 7.

Поред општих услова из члана 5. овог правилника и посебног услова из члана 6. овог правилника, кандидат треба да приликом конкурсних за упис у трећу и четврту годину ванредних студија Високе школе испуњава и следеће посебне услове:

1) да има завршену Вишу школу унутрашњих послова или услов за упис у трећу годину студија остварен у претходном циклусу школовања на Високој или Високој школи (услов за упис у трећу годину ванредних студија) и

2) да има завршену Visoku школу у трајању од шест, односно осам семестара (услов за упис у четврту godinu наредних studija).

Члан 8.

(1) Уз пријаву на јавни конкурс за упис у прву godinu редовних studija Visoke школе, кандидат доставља следећу документацију:

- 1) овијерене копије свједоштва и дипломе о завршеној средњој школи,
- 2) увјерене да се против кандидата не води кривични поступак пред надлежним судом (не старије од шест мјесеци),
- 3) овијерена копија личне карте,
- 4) овијерена копија извода из матичне књиге рођених и
- 5) овијерена копија увјеренја о држављанству.

(2) Уз пријаву на јавни конкурс за упис у другу, трећу и четврту godinu наредних studija Visoke школе, кандидат доставља следећу документацију:

- 1) овијерене копије дипломе о завршеној Visој школи унутрашњих послова, односно увјеренја о položenim испитима као услов за упис у трећу godinu studija (kандидат који конкурисао за упис у трећу godinu наредних studija),
- 2) овијерена копија дипломе о завршеној Visој школи – шеста, односно осам семестар (kандидат који конкурисао за упис у четврту godinu наредних studija),
- 3) увјерене да је запослен у Министарству или у другом органу Републике Српске или Босне и Херцеговине,
- 4) увјерене да се против кандидата не води кривични поступак пред надлежним судом (не старије од шест мјесеци),
- 5) овијерена копија личне карте,
- 6) овијерена копија извода из матичне књиге рођених и
- 7) овијерена копија увјеренја о држављанству.

(3) Подаци из колоне и прекршајне евиденције Visоке школе прибавља по службеној дужности.

(4) Kандидат из става 2. овог члана уз пријаву може доставити увјеренја или друге изјаве као доказ о награђивању и похвалама у току студирања, односно запослења, као и прекршајне непосредног руководиоца организационе јединице Министарства у којој је кандидат запослен, или прекршајне од претпостављеног у органу Републике Српске, односно Босне и Херцеговине у којој је кандидат запослен.

(5) Студентска служба Visоке школе, одмах на пријаву документације кандидата врши бодовнае општег успјеха оствареног у средњој школи, односно у току претходног школовања у складу са Критеријумима за спровођење селекције кандидата за упис на studije у Visоку школу (у даљем тексту: Критеријуми), који се налазе у прилозима 1, 2. и 3. овог Правилника и чине његов саставни дио, на основу чега наведеном документацију доставља на даљи поступак селекције.

(6) Након завршетка поступка конкурса, достављена документација не враћа се кандидату.

Члан 9.

(1) Поступак селекције кандидата за упис на studije у Visоку школу врши Комисија за селекцију кандидата (у даљем тексту: Комисија за селекцију), коју рјешавањем именује министар Управе из реда запослених у Управи.

(2) Комисију за селекцију чине:

- 1) Комисија за провјеру моторичких способности,
- 2) Комисија за провјеру општег знања кандидата и
- 3) Комисија за објављане интервјуа.

(3) Комисије из става 2. овог члана састоји се од по три члана из реда запослених у Управи, од којих је један и предсједник комисије, а мандат чланова Комисије за селекцију престаје након спровођења поступка селекције за одређену школску godinu.

(4) Комисија за селекцију врши поступак селекције на основу Критеријума.

(5) Лекарски преглед кандидата за упис на studije у Visоку школу обавља Јединица за здравствени преглетноу.

Члан 10.

(1) Избор кандидата за пријем на studije у Visоку школу врши Комисија за избор кандидата (у даљем тексту: Комисија), коју именује министар рјешавањем.

(2) Комисија се састоји од пет чланова, од којих су три члана представници Управе, два члана из реда запослених у Министарству, један од чланова је и предсједник Комисије, а мандат чланова Комисије престаје након спровођења поступка за избор кандидата.

(3) Комисија врши избор на основу Критеријума.

(4) Комисија врши избор у току спровођења поступка селекције кандидата.

(5) Комисија сачињава кописну листу изабраних кандидата и доставља одјелу о избору кандидата за упис на studije Visоке школе.

Члан 11.

(1) Министар може на предлог Комисије дати сагласност на проширење листе изабраних кандидата за упис на studije у Visоку школу.

(2) Проширене листе из става 1. овог члана врши се из реда кандидата који су прошли поступак селекције у случају:

- 1) основне жалбе кандидата изјављене на одјелу о избору кандидата на studije у Visоку школу,
- 2) изитовна национална, полне или регионална заступљености кандидата,
- 3) избора кандидата из категорије породица погинулих бораца Војске Републике Српске и
- 4) усатисавања принципа рангирања на листи изабраних кандидата, заснованимањем осталих резултата на одређени број.

Члан 12.

(1) Поступак селекције и избора кандидата за пријем у прву godinu редовних studija у Visоку школу састоји се од:

- 1) лекарског прегледа,
- 2) провјере моторичких способности,
- 3) теста општег знања,
- 4) интервјуа и
- 5) бодовнаа општег успјеха оствареног у претходном школовању.

(2) Поступак селекције и избора кандидата за пријем у другу, трећу и четврту godinu наредних studija у Visоку школу састоји се од:

- 1) лекарског прегледа,
- 2) провјере моторичких способности,
- 3) теста општег знања,
- 4) интервјуа,
- 5) бодовнаа општег успјеха оствареног у претходном школовању и
- 6) бодовнаа награда и похвала остварених у току запослења.

(3) Поступак селекције и избора кандидата за пријем у трећу и четврту godinu наредних studija састоји се од:

- 1) интервјуа,
- 2) бодовнаа општег успјеха оствареног у претходном студирању,
- 3) бодовнаа награда и похвала остварених током претходног студирања, односно запослења и
- 4) бодовнаа претпоруке написане од непосредног руководиоца организационе јединице Министарства у којој је кандидат запослен или прекршајне написане од претпостављеног.

кљеног у органу Републике Српске, односно Босне и Херцеговине у којем је кандидат запослен.

(4) Након завршеног тестирања кандидата врши се вредновање постигнутих резултата, што представља коначни успјех кандидата у току поступка селекције.

Члан 13.

(1) Против одлуке о избору кандидата има право жалбе министру у року од осам дана од дана њеног јавног објављивања.

(2) Жалба из става 1. овог члана доставља се путем Високе школе.

Члан 14.

Студентска служба Високе школе објавиштава кандидате који су примљени у прву, трећу и четврту годину на

студије у Високу школу оглашавањем на огласној табли Високе школе и путем званичне интернет странице Управе.

Члан 15.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о селекцији и избору кандидата за упис на студије у Високу школу унутрашњих послова ("Службени гласник Републике Српске", број 88/10).

Члан 16.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: СИМ-020-99/14

16. јуна 2014. године

Бана Лука

Министар,

Горислав Јовановић, с.р.

ПРИЛОГ 1.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА СПЕЦИФИЧНЕ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ КАНДИДАТА ЗА УПИС У ПРВУ ГОДИНУ РЕДОВНИХ СТУДИЈА ВИСОКЕ ШКОЛЕ

1 – СЕЛЕКЦИЈА КАНДИДАТА

Поступак селекције кандидата за упис у Високу школу састоји се од:

1. лекарског прегледа,
2. провјере моторичких способности,
3. теста општег знања,
4. интервјуа и
5. бодовна општег успјеха оствареног у току школовања у средњој школи.

1. Лекарски преглед

Лекарски преглед обавља Јединица за здравствено промотивну радњу Министарства, а у складу са Правилником о јединственим здравственим условима запослених и кандидата за пријем на рад и образовање на рад у Министарству.

Лекарски преглед је елиминациони.

2. Провјера моторичких способности

Моторички статус

СКОК УДАЉ ИЗ МЈЕСТА (секунде)						
БОЈКОВИ	0	1	2	3	4	5
М	219 и мање	220–229	230–239	240–249	250–259	260 и више
Ж	169 и мање	170–179	180–189	190–199	200–209	210 и више

СКОКОВИ НА 10 СЕКУНДИ						
БОЈКОВИ	0	1	2	3	4	5
М	6 и мање	7–8	9–10	11–12	13–14	15 и више
Ж	4 и мање	5	6	7	8	9 и више

ПОДИЗАЊЕ ТРУЦА НА 30 СЕКУНДИ						
БОЈКОВИ	0	1	2	3	4	5
М	20 и мање	21–22	23–24	25–26	27–28	29 и више
Ж	17 и мање	18–19	20–21	22–23	24–25	26 и више

ОКРЕТНОСТ С ПАЛЛЕКОМ (секунде)						
БОЈКОВИ	0	1	2	3	4	5
М	9,40 и више	9,39–8,49	8,48–7,58	7,5–6,67	6,66–5,77	5,76 и мање
Ж	10,40 и више	10,39–9,49	9,48–8,58	8,57–7,67	7,66–6,77	6,76 и мање

КОЛУТ НАПРИЈЕД – КОЛУТ НАЗАД, ТРЧАЊЕ (секунде)						
БОЈКОВИ	0	1	2	3	4	5
М	8,00 и више	7,99–7,39	7,38–6,77	6,76–6,17	6,16–5,57	5,56 и мање
Ж	9,00 и више	8,99–8,39	8,38–7,77	7,76–7,17	7,16–6,57	6,56 и мање

ТАКТИЧ РУКОМ НА 20 СЕКУНДИ						
БОЈКОВИ	0	1	2	3	4	5
М	38 и мање	39–44	45–49	50–53	54–56	57 и више
Ж	36 и мање	37–41	42–46	47–50	51–52	53 и више

КУПНИ ТЕСТ – трајање 12 минута (метара)						
БОЈОВНИ	0	1	2	3	4	5
M	2.999 и више	2.600–2.750	2.751–2.900	2.901–3.050	3.051–3.200	3.201 и више
Ж	1.999 и више	1.600–1.800	1.801–2.000	2.001–2.200	2.201–2.400	2.401 и више

Kod пројекне норматива моторичких способности бодује се седам тестова скалом од 0 до 5 саровних бодова, при чему је могуће остварити максималних 35 саровних бодова.

У укупном збиру саровних бодова која је могуће остварити у току процена селекције тест пројектор моторичких способности вредује се са максималних 35 саровних бодова, што укупно износи 20 бодова.

Број саровних бодова остварен на пројектор моторичких и функционалних способности изражава се кроз коефицијент који износи 0,5714285, тако да максимални број бодова износи 20, а минимални 0,86 бодова.

Да би кандидат задовољно изишао из процена, на пројектор моторичких способности мора остварити минимум од 12 саровних бодова, а да притом на два и више тестова најмање одговори са нула саровних бодова.

Уколико је кандидат на два и више тестова одговорио са нула саровних бодова, не задовољно изишао из процена у последу моторичких способности без обзира на укупно остварен број саровних бодова, а тест моторичких способности је елиминаторан.

3. Тест општег знања

Тест општег знања састоји се од 400 могућих питања са одговарајућим одговорима. Сваки кандидат одговара на 20 од наведеног броја могућих питања.

Сваки тачан одговор бодује се једним бодом и кандидат може да оствари највише 20 бодова.

Време рада теста је 20 минута.

4. Интервју

Интервју се састоји из разговора кандидата са комисијом коју чине четири члана Управе, а која се састоји од три члана, од којих је један председник.

Интервју траје пет до десет минута.

Одјева интервјуа врши се на основу сагласности свих чланова комисије, и то на следећи начин:

Негативан утисак	0 бодова
Задовољан	1–2 бода
Добар	3–4 бода
Врлодобар	5–6 бодова
Истиче се	7–8 бодова
Нарочито се истиче	9–10 бодова

5. Општи успјех остварен у току школовања у средњој школи

Општи успјех кандидата остварен у току школовања у средњој школи бодује се тако да се сабору просјечна оцјена остварена у сва четири разреда средње школе, подијели са четири и помножи коефицијентом 10.

Максимална број бодова који кандидат може остварити јесте 50.

Кандидати који имају просјечну оцјену остварену у току школовања у средњој школи испод 3 не померају се на поступак селекције кандидата.

II – ПРЕДНОЖАЊЕ РЕЗУЛТАТА ПОСТИГНУТИХ У ТОКУ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ

Предножана резултата постигнутих у току поступка селекције врши се након завршеног поступка селекције.

Максимална број бодова који кандидат може остварити у току поступка селекције у појединим фазама поступка је:

- тест моторичких способности	20 бодова
- тест општег знања	20 бодова
- интервју	10 бодова
- општи успјех у току школовања	50 бодова
УКУПНО:	100 бодова

Кандидат у поступку селекције за утак у Нишоку школу може остварити максимално 100 бодова.

ПРИЛОГ 2

КРИТЕРИЈУМНИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ КАНДИДАТА ЗА УТАК У ПРВОГ ГОДИШЊУ ВАЊРЕДНИХ СТУДИЈА ВИСОКЕ ШКОЛЕ

I – СЕЛЕКЦИЈА КАНДИДАТА

Поступак селекције кандидата за утак у Нишоку школу састоји се од:

1. лекарског прегледа,
2. пројектор моторичких способности,
3. теста општег знања,
4. интервјуа,
5. бодовања општег успјеха оствареног у току школовања у средњој школи и
6. бодовања награда и похвала остварених у току школовања.

1. Лекарски преглед

Лекарски преглед обавља Лекарница за здравствено превентиву радника Министарства, а у складу са Правилником о јединственим здравственим условима запослених и кандидата за пријем на рад и обрловање за рад у Министарству.

Резултат лекарског прегледа је елиминаторан.

2. Пројектор моторичких способности (мушка)

СКОП УДАЉ ИЗ МЛИСТА (сантиметри)						
БОЈОВНИ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	209 и више	210–219	220–229	230–239	240–249	250 и више

27-35 година	199 и мање	200-210	211-221	222-232	233-243	244 и више
више од 35 година	189 и мање	190-200	201-211	212-222	223-233	234 и више

СКЛОНОЊИ НА 10 СЕКУНДИ						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	5 и мање	6-7	8-9	10-11	12-13	14 и више
27-35 година	4 и мање	5-6	7-8	9-10	11-12	13 и више
више од 35 година	3 и мање	4-5	6-7	8-9	10-11	12 и више

ПОДНЕЖАЊЕ ТРУТИЦА НА 30 СЕКУНДИ						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	17 и мање	18-19	20-21	22-23	24-25	26 и више
27-35 година	15 и мање	16-17	18-19	20-21	22-23	24 и више
више од 35 година	13 и мање	14-15	16-17	18-19	20-21	22 и више

ОКРЕТНОСТ С ПАЛЧИКОМ (СЕКУНДЕ)						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	10 и више	9,99-9,19	9,18-8,38	8,37-7,57	7,56-6,76	6,75 и мање
27-35 година	11 и више	10,99-10,15	10,14-9,30	9,29-8,45	8,44-7,60	7,59 и мање
више од 35 година	11,84 и више	11,83-10,99	10,98-10,14	10,13-9,29	9,28-8,44	8,43 и мање

КОДУТ НАПРЕД – КОДУТ НАЗАД, ТРЧАЊЕ (СЕКУНДЕ)						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	8,70 и више	8,69-8,00	7,99-7,30	7,29-6,60	6,59-5,90	5,89 и мање
27-35 година	9,40 и више	9,39-8,69	8,68-7,98	7,97-7,27	7,26-6,56	6,55 и мање
више од 35 година	10,09 и више	10,08-9,38	9,37-8,67	8,66-7,96	7,95-7,26	7,25 и мање

ТАКТИЧНИ ПУКОМ НА 20 СЕКУНДИ						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	37 и мање	38-42	43-47	48-51	52-55	56 и више
27-35 година	35 и мање	36-40	41-44	45-48	49-53	54 и више
више од 35 година	33 и мање	34-38	39-42	43-46	47-51	52 и више

КУПЕР ПУСТ – трачање 12 килоута (метара)						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	2.399 и мање	2.400-2.550	2.551-2.700	2.701-2.850	2.851-3.000	3.001 и више
27-35 година	2.299 и мање	2.300-2.450	2.451-2.600	2.601-2.750	2.751-2.900	2.901 и више
више од 35 година	2.199 и мање	2.200-2.350	2.351-2.500	2.501-2.650	2.651-2.800	2.801 и више

Провера моторичких способности (жени)

СКОК У ДАЉИЗМЕСТА (центиметри)						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	164 и мање	165-174	175-184	185-194	195-204	205 и више
27-35 година	159 и мање	160-170	171-181	182-192	193-203	204 и више
више од 35 година	149 и мање	150-160	161-171	172-182	183-193	194 и више

СКЛОНОЊИ НА 10 СЕКУНДИ						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	3 и мање	4	5	6	7	8 и више
27-35 година	2 и мање	3	4	5	6	7 и више
више од 35 година	1 и мање	2	3	4	5	6 и више

ПОДНЕЖАЊЕ ТРУТИЦА НА 30 СЕКУНДИ						
ВОЗРАСТ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	15 и мање	16-17	18-19	20-21	22-23	24 и више
27-35 година	13 и мање	14-15	16-17	18-19	20-21	22 и више
више од 35 година	11 и мање	12-13	14-15	16-17	18-19	20 и више

ОБРЕТНОСТ С ПАЛНИЈОМ (окугаје)						
ВОЈСНИ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	11,00 и више	10,99–10,19	10,18–9,38	9,37–8,57	8,56–7,76	7,75 и мање
27–35 година	12,00 и више	11,99–11,1	11,14–10,30	10,29–9,45	9,44–8,60	8,59 и мање
више од 35 година	12,84 и више	12,83–11,99	11,98–11,14	11,13–10,29	10,28–9,44	9,43 и мање

КОЛУТ НАПРИЈЕД – КОЛУТ НАЗАД, ТРЧАЊЕ (окугаје)						
ВОЈСНИ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	9,70 и више	9,69–9,00	8,99–8,30	8,29–7,60	7,59–6,90	6,89 и мање
27–35 година	10,40 и више	10,39–9,69	9,68–8,98	8,97–8,27	8,26–7,56	7,55 и мање
више од 35 година	11,09 и више	11,08–10,38	10,37–9,67	9,66–8,99	8,98–8,28	8,25 и мање

ТАКТИЧЕ ГУКОМ на 20 окугаје						
ВОЈСНИ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	35 и мање	36–40	41–45	46–49	50–52	53 и више
27–35 година	34 и мање	35–38	39–43	44–47	48–50	51 и више
више од 35 година	32 и мање	33–37	38–42	43–46	47–50	50 и више

КУПЕР ПЕСТ – трачање 12 минута (метара)						
ВОЈСНИ	0	1	2	3	4	5
до 27 година	1.599 и мање	1.600–1.750	1.751–1.900	1.901–2.050	2.051–2.200	2.201 и више
27–35 година	1.499 и мање	1.500–1.650	1.651–1.800	1.801–1.950	1.951–2.100	2.101 и више
више од 35 година	1.399 и мање	1.400–1.550	1.551–1.700	1.701–1.850	1.851–2.000	2.001 и више

Код пројекте нормативне моторичких способности бодује се одам тествоа околном од 0 до 5 сирових бодова, при чему је могуће остварити максималних 35 сирових бодова.

У укупном збору сирових бодова које је могуће остварити у току пројекте селекције тест пројекте моторичких способности вреднује се с максималних 35 сирових бодова, што укупно износи 20 бодова.

Број сирових бодова остварен на пројекте моторичких и функционалних способности изражава се кроз коефицијент који износи 0,5714285, тако да максимални број бодова износи 20, а минимални 6,86 бодова.

Да би кандидат задовољно показа пролазност, мора на пројекте моторичких способности остварити минимум од 12 сирових бодова, а да при том на два и више тествоа које одређено са зупа сирових бодова.

Уопште је кандидат на два и више тествоа одређено с зупа сирових бодова, не задовољно показа пролазност у постоу моторичких способности без обзира на укупно остварен број сирових бодова, а тест моторичких способности је селективан.

3. Тест општег знања

Тест општег знања састоји се од 400 могућих питања са одређеном одговором. Сваки кандидат одговара на 20 од наведеног броја могућих питања.

Сваки тачан одговор бодује се једним бодом и кандидат може да оствари највише 20 бодова.

Врејеме рада теста је 20 минута.

4. Интервју

Интервју се састоји из разговора кандидата с комисијом коју именује начелник Управе, а која се састоји од три члана, од којих је један психолог.

Интервју траје пет до десет минута.

Оцјена интервјуа врши се на основу сагласности свих чланова комисије, а то на следеће начине:

Непотпуно успешан	0 бодова
Задовољан	1–2 бода
Добар	3–4 бода
Прелобар	5–6 бодова
Истиче се	7–8 бодова
Нарочито се истиче	9–10 бодова

5. Бодовна награда и пошала остварених у току школовања у средњој школи

Општег успеха кандидата остварен у току школовања у средњој школи бодује се тако да се збору просјечно оцјене остварене у

ома четири разреда средње школе, подијели са четири и помножи коефицијентом 10.

Максимални број бодова које кандидат може остварити је 50.

Кандидати који имају просјечну оцјену остварену у току школовања у средњој школи испод 3 не пољазу се на поступак селекције кандидата.

6. Бодовна награда и пошала остварених у току запослења

Награде и пошала остварене у току запослења бодује се са два бода, а максимални број бодова које кандидат може остварити је 10.

II – ВРЕДНОВАЊЕ РЕЗУЛТАТА ПОСТИГНУТИХ У ТОКУ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ

Преднована резултата постигнутих у току поступка селекције врши се након завршеног поступка селекције.

Максимални број бодова које кандидат може остварити у току поступка селекције у појединим фазама поступка је:

- тест моторичких способности	20 бодова
- тест општег знања	20 бодова
- интервју	10 бодова
- награде и пошала у току запослења	10 бодова
- општег успеха у току школовања	50 бодова
УКУПНО:	110 бодова

Кандидат у поступку селекције за упис у прву годину наредних студија Вишом школе може остварити максимално 110 бодова.

ПРИЛОГ 3.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА СЕЛЕКЦИЈУ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ КАНДИДАТА ЗА УПИС У ТРЕЋУ И ЧЕТВРТУ ГОДИНУ ВАЖЕЊИНИХ СТУДИЈА ВИШОМЕ ШКОЛЕ

I – СЕЛЕКЦИЈА КАНДИДАТА

Поступак селекције кандидата за упис у трећу и четврту годину наредних студија Вишом школе састоји се од:

1. интервјуа,
2. бодовна општег успеха оствареног у току претходног студирања,
3. бодовна награда и пошала остварених у току запослења.

1. Интервју

Интервју се састоји из разговора кандидата са комисијом коју именује начелник Управе, а која се састоји од три члана, од којих је један психолог.

Интервју траје пет до десет минута.

Опција интервјуа врши се на основу сагласности свих чланова комисије, а то на следећи начин:

Неготовина учествовати.....	0 бодова
Задовољана.....	1–2 бода
Добар.....	3–4 бода
Врлодобар.....	5–6 бодова
Истиче се.....	7–8 бодова
Изадржава се истиче.....	9–10 бодова

2. **Боловања остварених усјаја остварених у току претходног студирања**

Општи усјаји кандидата остварени у току претходног студирања бодују се тако да се просечна оцена остварена током студирања помножи коефицијентом пет.

Максимални број бодова који кандидат може остварити је 50.

3. **Боловања награда и почасти остварених у току завршавања**

Награде и почасти остварене у току завршавања бодују се са два бода, а максимални број бодова који кандидат може остварити је 10.

II – ПРЕДНОЖАЊЕ РЕЗУЛТАТА ПОСТИГНУТИХ У ТОКУ ПОСТУПКА СЕЛЕКЦИЈЕ

Предножање резултата постигнутих у току поступка селекције врши се након завршеног поступка селекције.

Максимални број бодова који кандидат може остварити у току поступка селекције у појединачним фазама поступка јесте:

- интервју.....	10 бодова
- награде и почасти у току завршавања.....	10 бодова
- општи усјаји у току претходног студирања.....	50 бодова
УКУПНО:	70 бодова

Кандидат у поступку селекције за упис у трећу и четврту годину наредних студија Писоке школе може остварити максимално 70 бодова.